



Referat fra Lærerådsmøde 11.-12. marts 2022 på Hemmet Strand

Deltagere

Afdelingerne: Kenneth Engell-Nielsen (suppleant fra Nordsjælland), Kurt Krüger (Sønderjylland-Fyn), Hans-Ejnar Winther (Sønderjylland-Fyn), Lars Finn Holm (Bornholm), Jan Nielsen (Lolland-Falster), Isak Rasmussen (Østjylland), Asger Mogensen (Vestjylland), Henning Andersen (Vestjylland).

LS: Henrik P. Jensen, Peter Rask, Karl Haahr, Lars Dysager, Henrik Bjarre Jakobsen, Andreas Peters-Lehm, Rene Sølvsten Nissen.

Øvrige: Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen, vicegeneralsekretær Birger Reuss Schmidt, resursechef Johnny Lindgreen, LMBU's landsleder Ivan Jakobsen, kommunikationsleder Nicklas Lautrup-Meiner

Fraværende: Peter Idorn (København), Bent Enevoldsen, Nordsjælland)

Forkortelser:

HPJ: Landsformand Henrik P. Jensen

SSS: Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen

BRS: Vicegeneralsekretær Birger Reuss Schmidt

JL: Resursechef Johnny Lindgreen

AS: Afdelingsstyrelse

LS: Landsstyrelse

LGF: Landsgeneralforsamling

Indledning og velkomst fra 1 Tim 5,5 ved Asger Mogensen, Vestjylland

1. Valg af dirigent og referent

Henrik Bjærre Jakobsen valgt som dirigent.

Nicklas Lautrup-Meiner og Ivan Jakobsen valgt som referenter.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ingen emner meldt til punkt 5d og 10. evt.

3. Generalsekretærens udkigspunkt

Sagsfremstilling

Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen havde udarbejdet et oplæg, der var udsendt som bilag. Her skriver han blandt andet:

Perfekthedskulturen lammer frimodigheden til mission. Og det bliver tydeligere og tydeligere, at den føder en ubevidst afgudsdyrkelse. Afgudsdyrkelse er et voldsomt ord, men handler om, at man erstatter Gud med noget andet eller sætter noget andet ved siden af ham på førstepladsen i ens liv.

Når perfekthedskulturen sniger sig ind i troslivet, påvirkes det kristne fællesskab på mange usunde måder. Der bliver mindre plads til fejl, forskellighed og ærlighed. Det skal vi som åndelige ledere være på vagt over for og afsløre.

Hvordan fremelsker vi et ærligt fællesskab, hvor ikke kun det ideelle er godt nok?

Hvordan kan vi rumme de brogede skæbner, som Jesus magtede at elske?

Introduktion ved SSS

Valgt et emne, der ligger mellem det åndelige og det ledelsesmæssige. Afspillet et klip med Christian Hjorkær om unge: Vi er gået fra forbud til påbud og fra regler til idealer. De unges akilleshæl i dag er "har jeg gjort nok? Er jeg god nok?".

En kultur, hvor man altid skal være mester til det, man siger ja til. Derfor vil ingen være leder.

Jeg tror, løsningen er, at ledere i LM skal kunne indrømme deres fejl og være forbilleder i det uperfekte.

Drøftelse

- En problematik, der også vedrører ældre.

- Handler om forfængelighed og hovmod, der findes til enhver tid, men ser forskellig ud. Søren Kierkegaard ville "nøjes med at være menneske".

- Vil gerne have fokus på, hvordan vi får unge ledere.

- Vi må være mere autentiske.

- Vi skal måske lade os inspirere af Oxford-bevægelsen, der bekendte synderne for hinanden.

- Det her starter hjemme i familien, hvor vi må være nærværende.

- Kan være svært at gå ind i en opgave, hvis man ikke føler, man har "de rigtige meninger". - Usikkert, hvad vi gerne må være uenige om.

- Der er nogle ting, som vi er nødt til at stå fast på. I sidste ende handler det om bibelsyn.
- De unge er gode til at være uperfekte sammen, når de er til LMU.
- De unge efterspørger argumenter for emnerne og ikke bare henvisning til Bibelen eller traditionen. Tager vi ikke debatten, virker vi netop som dem med "de rigtige holdninger".
- Ofte nemmere at afvise, når man ikke kan argumentere for sine holdninger; og hvad er kerneholdninger og periferi i LM?
- Vigtigt som leder at erkende sårbarhed og synd
- Man skifter nemt holdninger, når følelserne kommer i klemme. Derfor skal vi udrustes inden da.
- Vi mangler tillid til Gud i praksis.
- Åben mikrofon er godt, så vi hører om andres liv, og at andre ikke er perfekte.
- Vi skal sætte ind i hjemmene.
- Erkend, at du er leder, men vis åbenhed om dine fejl.
- Jeg synes ikke, vi er så "perfekte" i ledelsen, men jeg oplever en gruppe i LM, som altid har svarene og synes, at vi er for lidt markante. Vi må også være ledere for dem.
- Vi er nødt til at arbejde på kulturforandring. Spørgsmålet er: Er vores kultur tryk at være sårbar i?
- Sænk forventningerne, så flere kan være leder. Hav mod til at gå foran og tage diskussionen.

Opsamling ved SSS

Vi skal turde sætte nye mål og ikke være bange for at fejle. Vi skal turde stå fast på teologien, men være åbne for at ændre psykologien, kulturen osv. i fællesskabet.

4. Godkendelse af forretningsorden for LR (bilag)

Sagsfremstilling

På sidste års Lærerrådsmøde behandlede man et punkt om "Fælles evaluering af arbejdet i LR i forhold til vedtægterne" (LS-21-01- pkt. 6). Her blev det besluttet, at LS på baggrund af drøftelsen skulle fremlægge et udkast til justering af forretningsordenen på Lærerrådsmødet i 2022.

LS fortsatte derfor drøftelserne på LS-21-04 og vedtog et forslag til ny forretningsorden, som er vedlagt som bilag.

Ud over nogle få opdateringer og justeringer af forretningsordenen er der tale om følgende ændringer:

- Formuleringen "hyrdemæssige forhold" i opgaveafsnittet er udvidet til "hyrdemæssige og ledelsesmæssige forhold", som er en bredere formulering, men i overensstemmelse med den første forretningsorden fra 2009, hvor LR's opgave også omfattede "erfaringsudveksling omkring ledelsesmæssige udfordringer".
- På baggrund af dels mere end ti års problemfri dirigentvalg og -funktion dels den kendsgerning, at et flertal i LR (hvor LS-medlemmerne er et mindretal) altid kan vælge en anden dirigent end den, der på forhånd er foreslået, vil dirigenten fremover frit kunne vælges blandt alle LR-deltagerne. I praksis vil det alt andet lige betyde, at det oftest vil blive et LS-medlem, der indstilles til posten. I den gamle

forretningsorden skulle dirigenten vælges blandt de afdelingsvalgte medlemmer af LR, men denne regel er ikke blevet efterlevet.

Konklusion

LR godkendte forretningsordenen som foreslået. Den ny forretningsorden er vedlagt dette referat.

5. Kort høring om forslag til vedtægtsændring

Sagsfremstilling

LS har besluttet (LS-22-01 pkt. B5) at fremsætte et forslag om vedtægtsændring for LM til behandling på Landsgeneralforsamlingen (LGF) 2022, så andenbehandlingen forventeligt kan afsluttes ved LGF 2023. Det blev også vedtaget, at forslaget skulle i høring på LR.

Forslaget indebærer, at kravet om, at mindst to af Landsstyrelsens medlemmer skal vælges blandt de valgte repræsentanter på LGF, bortfalder. Det betyder, at alle syv LS-medlemmer - og ikke kun fem, som det er gældende nu - altså kan vælges uden for kredsen af valgte repræsentanter på LGF, hvis forslaget vedtages. Når man bliver valgt til LS, vil man dog også automatisk indtræde i LGF.

Landsformand Henrik P. Jensen har stillet forslaget med følgende motivation:

”Den nuværende ordning er et levn fra en tid med en anden form for organisationsloyalitet og struktur, ligesom det, i kraft af at LGF heldigvis i dag i højere grad består af kvindelige repræsentanter, unødvendigt indskrænker valgmulighederne mellem gode og kompetente mænd til LS.

Man kan også spørge, om der demokratisk set er ligeværdige vilkår, hvis nogle LS-medlemmer er særligt bundet til deres afdeling for at kunne stå i deres virke, ligesom vi kan spørge, om det vil være rigtigt, at hvis LS-medlemmer af andre grunde er nødt til at bosætte sig i en anden afdeling, alene af den grund må trække sig tilbage.

Jeg mener, at vi er forbi den tid, hvor LS'ere skal være bundet til også at være valgte LGF-repræsentanter for at kunne sidde i LS. Vi har i forvejen en god praksis og tradition for at sikre geografisk dækning i LS, og derfor vil en LS'er, der flytter afdeling, ikke nødvendigvis skulle betyde et stop, for det kan tilgodeses næste gang, der er nyvalg til LS.

Forslaget har ikke til hensigt, at vi skal undgå at vælge medlemmer til LS fra LGF, men at det skal være muligt at finde kandidater uden for LGF. Det kan være en overvejelse, hvis resten af LS tilslutter sig, om idéen lige skal i høring blandt f.eks. afdelingsformændene inden GF.”

Bemærk, at det ikke forventes, at afdelingsrepræsentanterne i denne høring udtaler sig på hele afdelingens vegne. Formålet med høringen er at få korte tilkendegivelse på et tidligt tidspunkt af processen.

Introduktion ved HPJ

Forslaget indebærer, at kravet om, at mindst to af Landsstyrelsens medlemmer skal vælges blandt de valgte repræsentanter på LGF, bortfalder.

Fordi 1) Vi kan ikke forvente, at folk er engageret i mange poster. 2) Kvinderne i LGF kan ikke vælges til LS, og derfor er der færre kandidater.

Drøftelse

- Vigtigt at styrke sammenhæng mellem Afdelingsstyrelserne (AS) og LS, så LS ikke bliver frit flydende.
- Enig i, at det er vigtigt at sikre sammenhæng i praksis, men ikke afgørende, hvordan det gøres.
- Jeg tror, vi er nødt til dette af resursehensyn, men utrolig vigtigt med kobling mellem LS-AS.
- Argumentet med resurser giver ikke mening, for sidder man i LS, sidder man også i LGF. Jeg mener, det er vigtigt, at vi har en formel forbindelse ud i afdelingerne.
- LS skal være gode til at holde forbindelsen til AS, for udfordringen er reel. Måske behov for nyt forum?
- Husk forskelle på afdelinger og husk, at der også er et lokalt lag.
- Glem ikke LR. LR skaber en direkte sammenhæng mellem AS og LS. Jeg synes, vi taler om en lille teknikalitet, og kan ikke genkende frygten, for vi arbejder allerede på sammenhæng mellem AS og LS.
- Glem ikke historikken: LS har før glemt at involvere AS.
- Jeg er ikke bange for, at LS stikker ud, men det er vigtigt, at vi fastholder, at man skal have mandat, for det er godt at have baglandet med sig.

Konklusion

Da der var tale om en høring, blev der ikke truffet nogen konklusion. LS arbejder videre med sagen i lyset af de faldne bemærkninger under høringen.

6. Drøftelse af spørgsmål i forlængelse af debatten om Discipel 24-7

Sagsfremstilling

LM har siden sommeren 2018 arbejdet med projektet Discipel 24-7. Når det drejer sig om projektets indhold, kan man orientere sig på hjemmesiden www.discipel24-7.dk.

I november 2021 rettede Mikkel Vigilius en stærk kritik af projektet i bladet *Nyt Liv*.

Kritikken foreligger også, som der blev gjort opmærksom på i mødeindkaldelsen, i elektronisk form her: [Discipel 24-7 | Nyt Liv](#).

Som forberedelse til punktet er der også et bilag, hvor styregruppen for Discipel 24-7 kommenterer kritikken. Dette bilag eftersendes i løbet af uge 9.

Der henvises også til omtale og debat i *Tro & Mission*.

På mødet vil frimenighedspræst i Københavnerkirken Peter Techow, der deltager online, indlede drøftelsen med et oplæg over emnet:

Hvordan skal vi forstå den enkelte kristnes missionsforpligtelse i dag, og hvordan forkynder og udfordrer vi om den? Herunder også en vurdering af Mikkel Vigilius' kritik af Discipel 24-7.

Vi har spurgt Mikkel Vigilius og andre fra Nyt Livs ledelse om at holde oplæg og deltage i drøftelsen fysisk eller online, men det har ikke været muligt for nogen at deltage.

Oplæg ved Peter Techow

Hovedpunkter i Peter Techows vurdering af Mikkel Vigilius' (MV) kritik af Discipel 24-7: Hvordan skal vi forstå den enkelte kristnes missionsforpligtelse i dag?

1. Indledende bemærkninger - Min egen involvering i 24/7

Jeg har ikke været direkte involveret, men deltaget i et SOMA School-arrangement, hvor jeg mødte Jeff Vanderstelt (forfatter til "Når Jesus fylder", der er udgivet under 24-7).

Derudover har jeg været indirekte involveret som præst i Københavnerkirken.

Jeg ser MV som en medspiller, som jeg har stor respekt for som forkynder og teolog.

Derfor gør det også stort indtryk på mig at høre hans kritik.

Min umiddelbare vurdering er, at der ikke er så stor afstand mellem Discipel 24-7 og MV.

Forenklet sagt: Det er Jeff Vanderstelt der bliver læst forskelligt – ikke Bibelen.

Forskelligt sprogbrug spiller også ind hvad angår kritikken, og hvordan den bliver hørt og modtaget.

Jeg har ikke talt med MV endnu, men det håber jeg at få mulighed for efterfølgende.

2. Redegørelse for Mikkel Vigilius' kritik af Discipel 24-7

Det grundlæggende udgangspunkt for kritikken handler om den enkeltes kald til mission.

Det er vigtigt at forstå, at MV grundlæggende kritiserer den tanke, at apostlenes kald til at drive opsøgende evangelisation gælder alle kristne. Ifølge MV står det klart, at apostlene havde et individuelt kald til tjeneste

Der er intet i NT, der siger, at alle kristne dagligt var sammen med fokus på mission. MV har ret i, at kaldet til opsøgende evangelisation ikke gælder alle kristne.

Der må skelnes mellem det særlige kald, Gud giver den enkelte kristne, og det kald, Gud giver alle mennesker til at leve nær ved Jesus og være beredt til at vidne om ham og bede for andre.

3. Vurdering

Har MV ret i, at de bøger, 24-7 har udgivet, hævder, at alle kristne har det kald til opsøgende evangelisation?

Det var ikke det budskab, jeg mødte i SOMA, men jeg mener, MV har ret i kritikken af bøgerne på dette punkt. I "Når Jesus fylder" bliver det bl.a. nævnt, at: Alle kristne er kaldet til evangelisation – og at evangelisation må være naturligt for alle kristne. Dette oplever jeg som uhensigtsmæssigt sprogbrug.

Udtrykket "opsøgende evangelisation" er MV's udtryk og bliver ikke brugt af Discipel 24-7.

Jeg er grundlæggende enig med MV i, at det er vigtigt at skelne mellem det, der er alles kald, og det, der er nogles kald. Jeg er enig med MV i, at på dette område skelner bøgerne ikke klart.

Men jeg oplever også, at der mangler noget i MV's karakteristik af den kristne kirkes kald til mission eller opsøgende evangelisation. Det er slående, at det af MV's kritik fremgår, at det at være udsendt er reserveret til missionærerne. I Discipel 24-7's sprogbrug er kirken som fællesskab udsendt til verden. Alle kristne skal være vidner, dér hvor de bor.

Vi kan ikke overføre kaldet til opsøgende evangelisation til alle kristne, men vi kan heller ikke reservere det til missionærer, der rejser ud. NT's opfordring til at blive menneskefiskere er et budskab, vi skal forkynde med fuld ret.

Tre synspunkter til opsummering:

- Vi er kaldet til fællesskab med Jesus og med hinanden. I dette fællesskab tager vi del i mission.
- Det er vigtigere at være optaget af, hvordan Bibelen skal forstås, end hvordan Jeff Vanderstelt skal forstås.
- Det handler om forståelsen af de centrale tekster i Joh 17 og 20 og Missionsbefalingen.

Oplæg ved Kim Hjermind, formand for styregruppen i Discipel 24-7

Det er vigtigt, at vi ikke forstår Discipel 24-7-projektet ud fra det, MV siger, for det er et vrangbillede, han tegner.

Vi har gjort op med den praksis, som KFS havde for 20 år siden. De tanker om evangelisation indgår ikke i Discipel 24-7.

Discipel 24-7's fokus er på Kol 4, 5 og 6. Akslen i Discipel 24-7 er, når Jesus fylder: I hjemmet, som tjener og som missionær.

Medgiver, at bøgerne og særligt *Når Jesus fylder*, strammer budskabet lidt for meget. Det bør nok redigeres ved en nyt optryk

Der er helt klart noget ved bøgerne, som vi skal være opmærksom på.

Drøftelse

Der blev givet udtryk for to specifikke synspunkter:

- a. Projektet og bøgerne, der er tilknyttet, har været grund til megen glæde og inspiration og har været et oplæg til nyt fokus på hverdagevangelisation. Der er også accept af dele af kritikken af JV's måde at formulere sig på. Det er vigtigt, at JV's bøger ikke læses som troslære, men som den inspiration, de er tænkt som, da Discipel 24-7 udgav dem i Danmark.
- b. En bekymring over, at bøgernes tone kan føre til et lovisk liv, hvis kravet om personlig evangelisation lægges ned over mennesker. På den baggrund vurderes det af nogle, at Discipel 24-7 kun har haft begrænset eller slet ingen betydning for arbejdet i afdelingerne.

Nogle beklagede, at spørgsmålet om helliggørelse ikke blev en del af drøftelsen. Dette emne var ikke blevet prioriteret for at begrænse omfanget af drøftelsen. Men der var stor tilfredshed med Peter Techows refleksion over kritikken.

Konklusion

Landsformand HPJ konkluderede drøftelsen:

Tak for en god drøftelse. Vi er godt forankret i vores teologi, derfor skal vi mane til besindighed. Vi er enige om, at vi alle er vidner, men ikke alle er evangelister. Vi skal bakke projekt Discipel 24-7 op og glæde os over, at det har båret frugt på en sund og god måde.

Han foreslog, at der udarbejdes et udkast til en kort udtalelse om drøftelsen, som efterfølgende sendes rundt til LR-medlemmerne til godkendelse og kommentar. Der

blev givet udtryk for opbakning til denne proces dog med den bemærkning, at det er vigtigt, at udtalelsen gør klart, at LR kun har forholdt sig til dele af MV's kritik. HPJ takkede repræsentanterne bag arbejdsgruppen 24-7 for indsatsen og opfordrede dem og medarbejderne til frimodigt til at fortsætte arbejde

7. Aktuelle sager vedrørende afdelingerne

a. *Opfølgning på sidste års LR*

Ingen kommentarer

b. *Bordet rundt – nyt fra afdelingerne*

Nordsjælland

8 kredse, én frimenighed, én LMU.

Jens Peter Rejkjær ansat som afdelingsmissionær (25 %, 3 år) og Christian Engmark på 15 timer/md til at fremme musikarbejdet. Derudover ansat køkkenkoordinator til lejre. Afdelingsstyrelsen består af 5 mænd. Der skal vælges en ny formand.

Der arbejdes med kaldelse af prædikanter. Der er glædeligvis mange prædikanter, og afdelingen får også hjælp fra DBI's studerende.

På afdelingens repræsentantskabsmøde sidste år var fokus på, hvad unge ønsker af en LM-menighed, når de flytter fra København. I år er LMBU i fokus.

København

Bymissionær Viggo Wiwe går på pension til sommer, hvilket giver Københavns nærradio problemer. Der arbejdes i øjeblikket med nogle løsninger for fremtiden.

LM Kids' arbejde har brug for at blive støttet.

Der er nedsat netværksgrupper á 6-7 nye, unge prædikanter.

Vi oplever, at folk gerne vil være med, men ikke i svære opgaver eller det lange seje træk. Rødovre kredsen er lukket.

Køge Bugt Kirken har eksisteret i et år med ca. 60 personer, heraf mange børnefamilier.

Sønderjylland/Fyn

Stor udskiftning i afdelingsstyrelsen. Har sagt farvel til en ansat medarbejder og søger en ny.

Der er fokus på at have god kontakt til frimenigheder og kredse.

Så småt i gang igen efter en del corona-aflysninger. Vi glæder os over, at der er gang i lejrene på Solbakken og halmøderne

Arbejdes på at bygge nyt missionshus i Rødekro (flyttet fra Aabenraa) og finde nyt hus i Odense.

Afdelingen har mange prædikanter. To nye er prøvekaldet plus en tilflytter fra København.

Det er svært at få unge til at holde bibeltimer på lejre og i børnearbejdet.

Vestjylland

Har taget afsked med Mads Hansen og ansat Nikolaj Bendiks på 50 % som bibelcampingkoordinator og medvandrer for de unge. Afdelingen søger endnu en person.

AS har samtaler med frimenighederne om kaldelse og tilsyn med prædikanter, lokale ansættelser og vedtægter. Derudover bliver der drøftet struktur med frimenighederne. Afdelingen har solgt Finderup missionshus.

Flere kredse bliver nedlagt og overgår til status som mødepladser.

Efterskolerne i afdelingen ønsker en ændring af rekruttering af bestyrelsesmedlemmer til skolernes bestyrelse. De foreslår, at bestyrelserne kan hente bestyrelsesmedlemmer uden for LM-afdelingerne. Se mere under 7.d.

Bornholm

7 kredse og 2 frimenigheder.

Kredsen i Lobbæk lukker ned efter 50 år. LM i Østermarie fortsætter i Østermarie sognegård. Missionshuset er solgt.

Tre nye ansatte – Anders Solgaard, Thomas Olofsson, Bodil Gudbergesen LMBU

Har også problemer med at få lejrledere. Særligt de unge er svære at rekruttere.

LMU og ELU har lavet et kursus for unge prædikantspirer (Tænke-tale-tro). Stor opbakning.

Østjylland

5 kredse og 4 frimenigheder

Arbejdet med kaldelse af prædikanter har fyldt meget.

Kredsen i Nr. Sundby har fået nye lokaler. Kirken ved Søerne, Silkeborg var tæt på at købe ny ejendom, men kommunen gav ikke de nødvendige dispensationer.

Aroskirken, Aarhus skal have ny præst.

De diakonale værested "Det gode håb" i Horsens oplever fortsat stigende søgning.

Lolland-Falster

Mange unge rejser væk. Vi mangler en generation.

Mødepladsen på Askø er nedlagt. I Nykøbing er mødefrekvensen sat ned. I Stubbekøbing og Rå: to møder om måneden. Lolland-Falster Kirken: gudstjeneste tre søndage/måned.

Der arbejdes på at ansætte en afdelingsmissionær for at styrke det lokale arbejde.

Afdelingens primære arbejde ud over forkyndelse er: lejrarbejde, børneklubber, juniorklubber og et familienetværk.

c. Afdelingernes forberedelse af Landsgeneralforsamlingen.

Oplæg ved Asger Mogensen:

Vigtigt at alle de uddelegerede pladser bliver anvendt i LGF, og at de fremmødte er forberedt på opgaven. I Vestjylland er der en fælles forberedelse af de enkelte punkter på LR's dagsorden. Det er dog en udfordring, at vi kun har dagsorden, men ikke bilag.

Det er også vigtigt at høre, hvad baglandet tænker.

Af drøftelsen fremgik det, at afdelingerne har forskellig forberedelsespraksis. Nogle klæder repræsentanten på til at varetage afdelingernes synspunkter, andre stiller deres repræsentanter frit til at vurdere fra sag til sag.

Med henblik på afdelingernes repræsentation blev der gjort opmærksom på, at det er muligt at sende kvinder til LGF.

BRS orienterede om, at formændene fremover bedes tilmelde deres repræsentanter.

d. Eventuelt

JL annoncerede et kommende webinar om lokal personaleadministration.

SSS orienterede om brugerundersøgelse i samarbejde med Evangelisk Alliance om opstarten af diverse aktiviteter efter corona-pandemien.

Kommunikationsleder Nicklas Lautrup-Meiner opfordrede afdelingerne til at lave et grundigt tjek af afdelingernes hjemmesider.

Udfordringen med at rekruttere LM-repræsentanter til LM-efterskolernes bestyrelser (se 7b Vestjylland) er aktuell mange steder. Foreningstrofastheden er vigende. En løsning kan være, at de resursestærke afdelinger tilbyder at fylde de pladser ud, som andre afdelinger har problemer med at fylde.

LR anbefaler afdelingerne at tage spørgsmålet op lokalt.

8. Forkyndelse i praksis i forhold til tjenstedeling

Sagsfremstilling

Siden Rådsmødet i 2019 har spørgsmålet om, hvordan vi fremmer profet- og evangelistnådegaverne været drøftet i en række sammenhænge i LM. Afledt heraf følger også tjenstedelingsspørgsmålet og især, hvordan vi udmønter den bibelske tjenstedeling i praksis.

Som forberedelse til punktet var der henvist til pjecen "Guds ord til hjertet", der kan findes her:

https://www.dlm.dk/sites/default/files/Om_os/guds_ord_til_hjertet.pdf

Yderligere henvistes til bilaget "Jeg har ikke lyst til at blive præst, men ...", som er resultatet af en undersøgelse, som Dansk Bibel-Institut har gennemført.

Drøftelsen blev indledt med følgende tre oplæg:

- En kort introduktion ved generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen.
- "Hvordan jeg som kvinde oplever tjenstedelingen, hvor det kun er mænd, der prædiker" ved medlem af LMBU's bestyrelse Johanna Vævest Nymann Eriksen.
- "Det åndelige sammenskudsgilde" ved bibelunderviser Peter Olsen.

Oplæg ved Søren Skovgaard Sørensen

Vi mangler fokus på nådegaver til profeti og evangelisation. Vi mener fortsat, at hyrde- og lærer-nådegaven er forbeholdt mænd. Dette handler ikke om teologi, men om sjælesorg. Det er blevet tydeligt for mig i flere regi, at hvis nogen lytter, når en kvinde taler og er mere opmærksom på fejl, og hvad man ikke må sige, end på hvad der egentlig bliver sagt, så skræmmer det væk.

Det er min oplevelse, at vi er tæt på hinanden teologisk: Profetisk og evangelistnådegaven også i tale er også for kvinder, mens hyrde- og lærer-nådegaven er forbeholdt mænd. Men når det kommer til praksis, er det meget vanskeligt.

Oplæg ved Johanna Vøvest Nymann Eriksen

Generationerne misforstår hinanden. Min generation er opvokset med, at drenge og piger har lige muligheder. Vi er desuden opvokset med internettet og har lært at spørge: "Er det sandt?" Når vi stiller spørgsmål, er det ikke nødvendigvis kritik, men ønsket om at forstå.

I dag kan kvinder sidde i EU og lægge arm med de store firmaer – og have blomstret kjole på. Derfor et kæmpe-clash at møde tjenstedeling i LM.

Vigtigt at huske: Det handler om kvinders tro i praksis. Det handler om 50 % af menigheden. Desuden vigtigt, for der er noget, der er teologi, og noget, der er kultur. Dertil: livet er en vandring – det skal være o.k., at nogle af os er "på vej".

Har lavet et spørgeskema, som 100 yngre kvinder har besvaret.

- 80 % kender LM's syn på tjenstedeling.
- 68 % er enig i tjenstedelingssyn, 13,5 % hverken eller, 17,7 % uenig.
- 61 % synes, samtalen om kvinders rolle i kirken fylder for lidt.
- 51 % har svaret, at formidlingen fokuserer på kvinders begrænsninger,
- 56 % siger, at formidlingen altid kommer fra mænd,
- 51 % siger, at formidlingen ligger i en fast ramme,
- 33 % siger, at formidlingen kun fokuserer på ét syn på tjenstedelingen
- 75 % mangler kvindelige forbilleder
- omkring 75 % af de adspurgte mangler også kvinder, der taler om Bibelen.
- 57 % mener, at der er en forventning til, hvordan man er kristen kvinde. Vigtigste forventning er, at man passer børn i hjem og menighed, stifter familie, klæder sig på den rigtige måde, underordner sig, er husmor derhjemme og i menigheden, perfekt, sød, mild, stille, feminin, favnene, ordentlig, omsorgsfuld, uskyldig og jomfruelig, ingen meninger, musikalsk, kreativ.
- Nogle skærer sig allermest på udtrykket "underordne sig". De ser det som at være slave. Overvej, hvordan I formidler det.
- 65 % oplever, at der er en forventning til, hvordan man skal gå klædt i LM.
- 80 % siger, at forventningen om påklædning først og fremmest gælder kvinder
- 25 % har fået kommentarer på, at deres tøj er upassende
- Mange af de adspurgte mener, det er o.k. at påtale andres påklædning, fordi de føler sig utilpas, seksualisering, eller påklædningen afleder deres opmærksomhed.
- Mindreværd: 22 % af kvinderne føler sig mindre værd, kun fordi de er kvinder.

Udfordring:

- Overvej at undskylde for ikke at have fremmet en kom-som-man-er-kultur
- Anerkend, at nogle ikke føler, der er plads til dem
- Tal tjenstedeling om hyrde/lærere i forhold til menighed, i stedet for om mænd i forhold til kvinder. Det er jo ikke alle mænd, der er hyrder eller lærere.
- Stop med at snakke, og gør noget
- Lær kvinderne, at de kan være lige så gode til at læse i Bibelen og kende Gud som andre.
- Snak om de opgaver, som alle må i menigheden, frem for det, kun mænd må
- Skab plads til kvindelige forbilleder og plads til at være kvinde på forskellige måder.

Oplæg ved Peter Olsen

Forudsætning: Bibelsk tjenstedeling står uanfægtet. Jeg nøjes med at se på profetisk tale.

Efter pinsedag skal alle troende tale profetisk – altså vidne om Jesus. Når GT's profeter fik noget fra Gud, skete det ofte ved, at Gud viste dem noget i sit skrevne ord. Langt de fleste profetier er ikke fremtidssyner. GT's profeti svarer oftest til det, vi kalder forkyndelse. I NT er der to måder at tale til menigheden: Kundskab/belæring og åbenbaring/profeti. Forskellen på læretale og profetisk tale er, at den første er "taget", men den andet er "givet". I den profetiske tale bliver vi mindet om noget. Paulus skriver, at profetisk tale skal være kort – han giver plads til 2-3.

Læretale er detaljeret og krævende. Profetien er mere subjektiv og følelsesladet.

Profetisk tale hører til under frit vidnesbyrd. Derfor skal frit vidnesbyrd have god plads – men ikke på bekostning af læretalen. Ledere skal sørge for plads og frimodighed.

I GT var mange både profeter og lærere. I dag bør vores lærere også stræbe efter at være profeter. Men vores profeter skal ikke være lærere

Fokus på korte vidnesbyrd kan medvirke til, at flere får frimodighed til at tale profetisk.

Drøftelse

- Spm til PO: Vi har to kvinder på programmet til at sige noget om 1) medvandring og 2) noget fra hvordan Gud har virket i hendes liv. Er det ok?
 - o Svar: Jeg foreslår én bestemt måde. Der er flere måder i papiret "Guds ord til hjertet". Nogle af dem kan føre til større uklarhed. Vi skal ikke bare kalde det noget andet og så i virkeligheden lave læretale. Markér, at dette er noget andet.
- Spm til PO: Når du siger, at en profet har set noget i Guds ord, så er det vel en udlægning?
 - o Svar: Ja, hver eneste gang, vi tager noget fra Ordet. Men hvornår er man lærer? Det er ikke bare præsten (embedet). Det er en funktion. Derfor vanskeligt at sætte grænserne. En tommelfingerregel: Hvis noget er til debat i LM, ville jeg anbefale, at den pågældende kvinde ikke rejste sig op og afgjorde dette spørgsmål.
- En kultur, hvor vi er bange for at tale om emnerne og ikke kan give svar, fordrer, at man bare siger "nej". Opfordring til at turde tage de svære debatter. Også opfordring til, at vi tør sætte ord på, at vi reelt er uenige. Tager vi ikke debatterne, glemmer vi argumenterne.
- Jeg tror dette handler mere grundlæggende om synet på kvinder.
- Overvej sprogbrugen: Prædikant er ikke lig forkynder.
- Spm til JVNE: Hvis vi bruger forslagene i kataloget, er det så o.k.?
 - o Svar: Jeg har en hel del kommentarer fra kvinderne på, hvad de synes, vi skal gøre.
- Spm til JVNE: Jeg har mødt en kirke i USA, der har systematiseret, at ældre kvinder underviser yngre kvinder. Er det generelt, at unge mænd vil bestemme over unge kvinder?
 - o Svar: Ja.
- Vi mangler forbilleder generelt. Jeg oplever ofte, at manden i familien er fraværende i menigheden.

- Spm til JVNE: Er det kun de unge mænd?
 - o Svar: Jeg er opdraget til at klæde mig sømmeligt på. Men jeg har oplevet flere gange, at piger har sagt til mig ”dét der, kan du ikke have på”. Og man husker det, når nogen siger, at man er uanstændigt klædt.
- Spm til PO: Må profetisk tale være forberedt?
 - o Svar: Ja. Der er noget spontant over det, men Gud kan vise et menneske noget på forhånd, som man skriver ned. Hvor langt må papiret så være? Det kan vi ikke sige ud fra NT.
- Hvad gør vi for at ændre kulturen?
- Spm til PO: Skaber vi ikke utryghed, når vi ikke overvejer embedet?
 - o Svar: Jo. Vi skaber utryghed, med mindre vi meget klart definerer, hvem der er lærer. Men det mener jeg ikke, man kan. Man kan heller ikke nøjes med ældsteråd + præst, for der er prædikanter med hyrde-/lærer-funktion. Når vi piller ved formen, må vi også definere rammerne, så man har noget at sige, når nogen spørger.
- Spm til JVNE: Hvordan ændre kulturen?
 - o Flere forbilleder. Jeg savner at følges med en ældre kvinde. Hvor er de kvinder, der læser i Bibelen, beder, taler om at være kristen, er konkrete? Jeg synes også, vi skal bruge de kvindelige forbilleder fra Bibelen.
- Mandschauvinisme er udbredt i DK. Meget mere, end vi tror.
- Nogle emner kan man vurdere forskelligt, men i andre emner, må den lokale ledelse trumfe.

Opsummering ved HPJ

Tak for jeres indlæg. Alvorlige ting i JVNE's undersøgelse. Anbefaler medvandringsprojekt for kvinder. Vigtigt, at afdelingsstyrelserne tager en samtale om disse ting. Vigtigt, at prædikanterne bringer kvinder fra Bibelen frem som rollemodeller – måske kan det også skabe kvindelige rollemodeller i dag. Det her handler om praksis og ikke om teologi.

9. Næste Lærerådsmøde

10.-11. marts 2023 i Sønderjylland-Fyns afdeling

10. Eventuelt, opsamling og evaluering

Meld til SSS eller BRS, hvis afdelingerne føler, at der kommer for mange henvendelser fra sekretariatet

Afslutning ved Henrik P Jensen med Salme 19