

REFERAT FRA LANDSGENERALFORSAMLING I LUTHERSK MISSION 2025

Fredag den 24. oktober – lørdag den 25. oktober på LMH, Hillerød

Deltagere:

Bornholms Afd.:	Lars Finn Holm, Jørn Bech og Anja Pedersen
Københavns Afd.:	Peter Plauborg Idorn, Kristian Pagaard, Alexander Kronborg
Lolland-Falster Afd.:	Hanna Rasmussen og Jørgen Sulkjær.
Nordsjællands Afd.:	Finn Andersen, Hanne Andersen og Kenneth Engell Nielsen.
Sønderjylland-Fyns Afd.:	Hans Ejnar Winther John Erik Jørgensen, Kim Jensen (supp.),
Vestjyllands Afd.:	Tove Fredensborg, Ola Geir Soppeland, Kåre Brosbøl, David Mogensen, Axel Rye Clausen
Østjyllands Afd.:	Isak Vatne Rasmussen, Thomas Vestergaard Rasmussen og Marie Schmidt.
LMBU:	Sander L. Munk, Christina Kjær Olsen og Magnus Haahr Nielsen
LS-medlemmer i øvrigt:	Lars Dysager, Karl Haahr, Allan Kastbjerg, Andreas Peters-Lehm og Peter Rask.
Ansatte (faste deltagere):	Johnny Lindgreen, Miriam Anna Myhre, Morten Holgård Tychsen, Ivan Jakobsen og David Jespersen.
Gæster:	Hanna Sulkjær, Daniel Solgaard, Cecilie R. Lind, Andreas Pedersen

Forkortelser:

PR: Landsformand Peter Rask

SSS: Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen

JL: Visegeneralsekretær Johnny Lindgreen

MMY: Sekretariatsleder Miriam Myhre

CLP: Missionsleder Christian Lund Pedersen

LS: Landsstyrelsen

AS: Afdelingsstyrelse(r)

(b): Der foreligger bilag til punktet.

Dagsorden

Velkomst, andagt og forbøn for nye medarbejdere ved landsformand Peter Rask

PR indledte med en andagt, hvor han henviste til Apg. 28, 14-15. Det går godt i LM. Vi er et godt sted, og problemerne fylder ikke det hele. Paulus fik nyt mod, da han så, at han ikke var alene i tjenesten.

Herefter var der en forbønshandling for nye medarbejdere: LMBU-konsulen Hanna Sulkjær, Evangelist Daniel Solgaard, Grafiker Cecilie R. Lind, LMU-konsulent Andreas Pedersen, Tværkulturel konsulent Carina Marker, Kommunikationskonsulent Bolette Haahr og LMU-Konsulent David Skovbjerg (de tre sidstnævnte var dog ikke til stede).

1. Mødeprocedure

1.1. Valg af dirigent(er). Valg af referent(er).

Allan Kastbjerg og Thomas Vestergaard Rasmussen blev valgt til dirigenter

Morten Holgård Tychsen og Ivan Jakobsen blev valgt til referenter.

1.2. Godkendelse af dagsorden

Allan Kastbjerg konkluderede, at dagsordenen var udsendt rettidigt – dagsordenen er herefter godkendt.

1.3. Oversigt over emner, som ønskes behandlet under pkt. 10 (Eventuelt)

Der var meldt enkelte emner ind.

2. Landsformandens beretning (b) Kort fremlæggelse, drøftelse og godkendelse

Landsformand Peter Rask kommenterede kort sin formandsberetning og fremhævede afsnittet om overbevisningstab. Det, at det sker som en langsom erosion, når det presses fra andre sider. Derfor er det vigtigt at fremhæve projektet "Larmende Bibler". Vi må fortsat være en forening af aktive bibellæsere, der læser bibelen og lader ordet lagre sig.

Herefter blev der mulighed for fri drøftelse i plenum.

Kommentarer:

- Vi siger så mange gange, at vi skal til møde. Der er to, der mødes, og det er naturligt, at begge parter forbereder sig – både prædikanten og menigheden.
- Der blev efterlyst nogle gode ideer til, hvordan man praktisk forbereder sig til et møde som tilhører.
- En prædiken med indlagte pauser til fællesrefleksion er en god idé.
- I situationer, hvor vi ikke har haft mulighed for at få en prædikant, har vi i fællesskab læst op fra Bibelen – fælles skriftlæsning har givet os meget.

- Vi har nogle møder uden prædikant, hvor vi deler liv og sang. Vi oplever det som noget meget opbyggeligt.
- Vi har enkelte møder vi kalder for "Bibelen taler", hvor nogle har forberedt oplæsning af et sammenhængende skriftafsnit.

På spørgsmål om at uddybe tankerne om kulturen svarede PR:

- Der er mennesker, der stiller spørgsmål til vores måde at handle på. Jeg oplever, at der er nogle, der mener, at vi skal til at komme videre, og jeg hører det lidt som "Mon Gud har sagt". Med det er vores fare lige i tiden, at vi tilpasser os, og det er dér, at vi oplever overbevisningstab.
- Er ikke uenig med tankerne om overbevisningstab, men er mere bange for, at der opstår et kærlighedstab.
- Der er en vækkelse i gang, og i den forbindelse er spørgsmålet, om vi er i stand til at tage imod de nyomvendte i vores menigheder. Har vi fokus på at tage imod nye, der måske vil udfordre os på, hvad vi plejer at gøre?
- Når folk ved, hvor vi står, og hvad vi står for, så er vi faktisk gode til at tage imod nye. Men vi skal løbende arbejde på at opbygge en sund uenighedskultur.
- Det er den usagte kultur og de mange traditioner, der er udfordrende.
- Rosenius har skrevet en bog om "Når mange meninger opstår". Den understreger, at det er nemt at lave strategier, men det er langt sværere at ændre en kultur.
- Vi skal være de frelste synderes klub – ikke kun de rigtige meningers klub.

PR rundede kort drøftelsen af med at konkludere, at det var en god drøftelse. Vi oplever, at vi for tiden bliver valgt til. Langt de fleste steder er det godt at være.

Beretningen blev godkendt ved applaus.

3. Rapport fra det internationale missionsarbejde (b).

International missionsleder Christian Lund Pedersen kommenterede rapporten, der på forhånd var udsendt som bilag. Han understregede, at mission er mere end bare at sende danske missionærer ud i verden. Derfor ønsker LM i højere grad at engagere sig i missionslandene gennem støtte til lokale samarbejdspartnere. Det handler ikke blot om at spare penge. Det handler om at drive mission på en ligeværdig og ansvarlig måde, samt forvalte de indsamlede midler så respektfuldt som muligt. Ønsket er, at den tilgang kan få lov at præge LM's missionsstrategi 2028-32. Landsgeneralforsamling var positivt stemt over for den tilgang til missionsarbejdet, men påpegede også vigtigheden i at finde en god balance mellem at udsende danske missionærer og støtte lokale indsatser.

I den efterfølgende debat blev der blandt andet sagt følgende:

- En dansk missionær er dyrere at aflønne end lokale medarbejdere, men man skal ikke bare vælge den tilgang for at spare penge.
- Hvordan sikrer man, at midler bruges efter hensigten? I hvilken grad skal der være afrapportering til LM?
- Missionærerne er vigtige for at skabe engagement og medleven blandt støtterne i Danmark.
- I dag varer en missionæransættelse i gennemsnit 5 år, den tid det som regel tager at blive dus med den pågældende kultur eller sprog.

- Det er vigtigt at være opmærksom på det asymmetriske magtforhold mellem udsendt og lokal.
- Det er ikke kun Vesten, som har modtaget nådegaver og ledelsesevner.
- Der er tillid til, at man kan udlicitere meget – også ansvar – til lokale.

Indien

LM's nylige engagement i Indien, som man har overtaget fra IM, blev fremhævet. Christian Lund Pedersen understregede, at man ville gå langsomt frem for at finde ud af, hvordan LM kan være med til at støtte inderne i at udbrede evangeliet. Det konkrete arbejde i Indien indebærer 120 søndagsskoler og et børnehjem.

Der var ros til LM's ledelse for at gribe projektet i Indien, selvom beslutningen kunne virke impulsiv.

Peru

Landsgeneralforsamling ytrede også opbakning til, at LM fra marts 2027 ikke længere udsender fuldtidsmissionærer til Peru, men overgår til en såkaldt venskabsfase i landet. Med 20 procent evangelikale i landet er det svært at sige, at Peru tilhører "de mest unåde", som LM er kaldet til.

Den kommende fase vil indebære fortsat økonomisk støtte til lokale indsatser og eventuelt korttidsudsendelser.

I den efterfølgende debat blev der blandt andet sagt følgende:

- Hvis vi udfaser Peru med den begrundelse, hvornår stopper LM da med at have missionærer i Tanzania?
- I Tanzania er der stadig behov for at få kirken til at engagere sig i mission blandt nomader, som stadig er meget lidt nået.
- Når man stadig vil støtte arbejdet i Peru økonomisk, skal man være opmærksom på korruption.
- Det har været svært at få de lokale kirker til at tage ansvar, men NLM forbliver engagerede med udsendte.

4. Drøftelse af LS-dispositioner siden sidst (b)

4.1. Spørgsmål og kommentarer til referater fra møderne: LS-24-06, LS-25-01, LS-25-02, LS-25-03, LS-25-04, LS 25-05

LS-24-06

- Det bliver oplyst, at Økonomiteamet har været oppe i en helikopter – hvad betyder det?

JL orienterede om, at der hele tiden arbejdes på at optimere vores systemer. Vi har bl.a. skiftet betalingskortsystem.

- Der blev spurgt til kristendomsmaterialer til friskolerne. Fra Nordsjælland ønskede man, at LS skulle kontakte LFKF om at få det lavet. Har I gjort noget andet?

SSS orienterede om, at vi har haft en officiel kontakt, som der følges op på – dialogen er god.

- LS-referaterne kan være meget svære at læse på grund af de mange forkortelser.

LS-25-01

- Der blev spurgt til, hvem der er med i den profetiske-netværksgruppe.

SSS orienterede om, at det er en gruppe der udspringer fra et seminar på landsmødet, Maria Pahus, Birger Reuss og SSS. Der er 13 personer, der har fundet sammen i gruppen i et digitalt forum. Konklusionen på gruppens drøftelser er, at der er behov for nogle lokale enheder.

- Hvad er status på ideen om at have unge som observatører i LS? Der blevet givet en klar opfordring til at gøre det til noget permanent, så nogle unge bliver indlemmet i LS som fuldgældende medlemmer og ikke kun som observatører.

PR orienterede om tankerne vedrørende unge i LS. Vi vil gerne have unge af begge køn som sparringspartnere. Vi vil prøve, som en forsøgsordning, med 2-3 personer, der kan medvirke i 2-3 møder om året.

- I skal tænke en eventuel ungerepræsentation i LS godt igennem. Enkelte var ikke så begejstrede, mens flere synes det var en god ide.

PR orienterede om, at LS har et årligt møde med LMBUs bestyrelse – men det er ikke nok. Vi skal have opbygget en platform, hvor der er tryghed og det sker ikke, hvis vi kun mødes lejlighedsvist.

LS-25-02

- Der blev spurgt til, hvad der kom ud af det ledelsesseminar, der er blevet afholdt.

MMY orienterede om, at der bl.a. blev lavet en liste over punkter, der skal gøres noget ved bl.a. dagsordenen. Ellers handlede det om samspil og samarbejde. Hvordan vi skal lede LM?

SSS tilføjede, at vi skal øve os i at være bevidst om hvilket maskinrum, der er LS's, LT's og Afdelingsstyrelsernes ansvarsområde.

- Der bliver nævnt, at der skal oprettes fadderskaber – går det på et projekt eller en person?

JL orienterede om, at det er ikke helt afgjort endnu.

- Der bliver nævnt et udtryk – netværks LM'ere – hvem er det?

Morten Holgård Tychsen, leder af Kommunikationsteamet forklarede, at det er personer, der har et kendskab til LM og LMs arbejde f.eks. gennem sin opvækst, men som ikke længere er tilknyttet LM via en LM-menighed.

LS-25-03

- På netværksmøderne var vi enige om, at "Huset er for stort". Men hvis vi ikke gør noget ved det, hvem gør så?
- Konklusionen på Netværksmøderne blev kommenteret, specifikt formuleringen: "Lad os give afdelingerne tid, med yngre folk kan det være, at det bliver mere tydeligt, at vi behøver en "slankning". Det blev bemærket, at det ikke er fair at skrive det i et referat.

SSS orienterede om, at vi konkluderer, at netværksmøderne var gode, men at vi tolkede det som, at vi ikke skal indkalde til flere møder, hvis der ikke er noget konkret at arbejde med. Han beklagede, at beskrivelsen i referatet kunne læses anderledes, end det var tænkt.

- Hvis LS konkluderer, at vi har brug for en smallere struktur, så skal LS gå i gang med at arbejde på det.

- Vi har brug for, at afdelingerne sætter processen i gang med at rydde op i administrationen.
- Vi har brug for at høre, hvad afdelingerne spørger efter.
- Hvis vi skal lægges sammen i nogle store enheder, så er der risiko for, at det nære forsvinder.
- Ændring af strukturen er et meget følsomt emne. Det skal trækkes op på et strategisk niveau.
- Når der er ønske om at ændre på strukturen, går det så på den daglige drift?

MMY forklarede, at det handler om ledelse af LM og især om det løbende samarbejde.

- Det lokale er meget vigtigt. LM må ikke blive topstyret.
- Det handler om dialog, og det er en meget langstrakt proces.
- Køber gerne analysen om, at "Huset er for stort" når vi ser, hvor svært det er at rekruttere frivillige. Vi kan kun forandre noget, hvis vi taler sammen – derfor er netværksmøderne vigtige.
- Når vi taler om strukturændringer, så handler det om næste generation – ikke administration.
- Der er meget administration, så vi skal være åbne for ændringer.
- Vi skal passe på, at vi ikke bliver bange for at være uenige. Der opfordres til, at der kommer nogle udkast til en drøftelse.
- Det lyder, som om vi er akut lukningstruede om tre år – det er ikke korrekt.
- I forbindelse med ideen om ungerepræsentationen i LS bliver det nævnt, at vi skal finde "en som tør" – hvor har man spurgt?
- Tak til LS fordi I har valgt at prøve grænserne af.
- Vi mærker at administrationen bliver større. Hvor meget stiger administrationsgebyret?

LS-25-04

Ingen spørgsmål.

LS-25-05

- Det er ikke afdelingerne, der vælger medlemmerne til LS – det er LGF. Der bør, så vidt muligt, tages hensyn til geografisk spredning.
- Det er en uheldig problemstilling. Historisk har der været kandidater at vælge imellem. Det er problematisk, hvis LS reelt bliver selvsupplerende.
- Der er mange forkortelser i referaterne, som nye ikke umiddelbart kender.

4.2. Spørgsmål og kommentarer til referatet fra lærerådsmøde: LR-25-01.

- Procestekniske ting hører ikke hjemme på et LR

PR: Ja, det er rigtigt nok, men det er bare i det forum alle formænd er samlet. Men det tages til efterretning.

5. Forkyndelse og sunde fællesskaber – så mennesker møder Jesus (b).

LGF fulgte op på temaet, som var blevet drøftet på Lærerådsmødet tidligere på året med besøg af Michael Agerbo Mørch. En af pointerne derfra var, at LM har en tendens til at kræve for meget afklarethed af tilhørere og gæster.

SSS introducerede sit skriftlige oplæg til drøftelsen og påpegede blandt andet, at man må efterstræbe enighed i det væsentlige, frihed i det mindre væsentlige og kærlighed i alt. Det blev understreget, at sunde fællesskaber ligger under forkyndelsen i forhold til vigtighed, men at man må gøre, hvad man kan for at mennesker ikke forlader LM på grund af et fællesskab, der ikke rummer en sund uenighedskultur. Der må være plads til forskellighed i LM, og vi er alle tilgivne syndere.

Efterfølgende var der gruppesamtaler om fællesskab og rummeligheden i LM. I den efterfølgende fælles drøftelse blev der blandt andet sagt følgende:

- Når evangeliet er drivkraften, er vi forenede trods forskelligheder og det skal præge måden, vi er uenige eller forskellige på.
- LM har en god tradition med at have besøg af forskellige prædikanter. Det modvirker at falde ned i en forkyndelsesmæssig rille.
- Åben dialog er vigtig. Vi skal passe på med at drage forhastede konklusioner, men derimod give plads til at være i proces.
- Vi må ikke kræve en afklarethed af andre, vi ikke selv kan leve op til.
- Mere etablerede i LM må gå foran i sårbarhed og ærlighed.
- Vi må ikke give indtryk af, der er nogle kristne, som er "andenrangskristne".
- Måden, vi gør tingene på, er ikke den eneste rigtige måde, og der kan være teologiske spørgsmål, hvor vi tager fejl.

ETOS

På baggrund af konferencen Når Kirken Svinger, blev der formuleret et ETOS, som flere af kirkerne i Danmark underskrev, herunder LM. Efter en kort introduktion blev ETOS diskuteret - først i grupper og dernæst i plenum.

I den efterfølgende fælles drøftelse blev der blandt andet sagt følgende:

- Der skal være en bredde i måden, man organiserer sig på lokalt, så lokale ledelser ikke sidder med det hele.
- Whistleblowerordningen skal være nemmere at finde, end den er nu.
- ETOS bør drøftes på kredsbestyrelsesniveau.
- Man bør arbejde på at modarbejde destruktive fjendebilleder og stramme moralkodeks.
- Prædikanter i LM skal også forholde sig til ETOS.
- Alt hvad vi gør, bør kunne tåle mikrofon og kamera
- Det er vigtigt også at forholde sig til de usagte og lavpraktiske dele af LM-kulturen, som kan være ekskluderende.
- Vi må ikke umyndiggøre "de nye" eller søgende. De har også et ansvar.
- Der er brug for, at vi formulerer nogle modteser til tidsånden.
- SSS afrundede: Vi må undgå at rangordne synd, men være bedre til at nævne og beskrive de synder vi selv kæmper med og ikke blot homoseksualitet o.lign.

6. Godkendelse af landskassens årsregnskab for 2024 (b)

Fremlæggelse, drøftelse og godkendelse.

Vicegeneralsekretær Johnny Lindgreen gennemgik regnskabet og kommenterede det. Han fremhævede blandt andet følgende:

- Der arbejdes på etableringen af et fælles økonomisystem til kredse og afdelinger.
- Årets resultat blev et underskud på 4.166.653 kr. Dette store underskud skal ses i lyset af resultatet fra 2023, hvor vi havde et ekstraordinært stort overskud på 3.776.728 kr.

Herefter var der mulighed for spørgsmål og kommentarer:

- Der er nogle tilgodehavender, som er på vej tilbage, bl.a. et lån til Odense.
- Skal vi blive ved med at have så mange ejendomme? Det bør overvejes om "sale and leaseback"-modellen kan anvendes.

Regnskabet blev godkendt af LGF ved håndsopretning.

7. Vedtagelse af budget for 2026 (b)

Fremlæggelse, drøftelse og godkendelse.

Landsstyrelsen og økonomiudvalget indstiller, at det fremlagte budget, som er i balance efter træk fra Projektpuljen, godkendes af landsgeneralforsamlingen.

Vicegeneralsekretær Johnny Lindgreen gennemgik budgettet for 2026, der planlægges at være i balance. Forventningerne til indtægter i 2026 ligger på 32,4 mio. kr. Vi har valgt at fastholde gaveniveauet på 17,5 mio. kr.

Johnny Lindgreen fortalte om arbejdet hen imod et budget for 2026. Den store udfordring er, at indtægterne kommer så ujævnt.

Gennemgang af budget:

- Indtægten er sat til 17.500.000 kr. som vi har gjort i nogle år. Det kan vise sig at være et problem, hvis vi heller ikke i år når det mål, så skal beløbet sættes ned fremadrettet.
- Vi budgetterer med en arv på 2.000.000 kr. Hvis arvebeløbet overstiger budgettet, vil det resterende beløb blive overført til projektpuljen.
- På grund af stigende administration bliver administrationsprocenten sat op.
- Samlet er der udgifter for 33,382 mio. kr. Balance opnås ved træk fra Projektpuljen.

LGF blev involveret i overvejelserne om, hvordan vi får flere indtægter. Der blev sat 2 minutter af til refleksion vedrørende givertjenesten. Efter refleksionen var der følgende tilbagemeldinger.

- Der skal arbejdes på at få flere fastgivere.
- Vi skal tænke i flere missionsevents. Måske hænger de vigende indtægter sammen med, at vi har færre missionærbesøg.
- Tror pengene er derude – vi må have en kampagne. Vi må erkende, at vejen fra sekretariatet til slutbrugeren er tung. Og flere skal bære med lokalt om fundraising.
- Lav en indsamlingsvideo lokalt.
- Brug QR-koden.
- Der bliver lavet mange sjove indsamlinger. Men det er en farlig tendens, hvis de unge skal have noget igen for at give noget. Repræsentant for LMU udtrykte stor vilje til at arbejde videre med flere unge bliver faste givere.

Herefter var der mulighed for at kommentere budgettet:

- At tænke anderledes om indsamling og økonomi er en hovedsag. Vi kan ikke gøre så meget andet end at godkende budget 2026 nu – men hvad med budget 2027?

Budgettet blev godkendt ved håndsoprækning

8. Valg til landsstyrelsen. Valg af formand og næstformand

Drøftelse og afstemning.

Ud af 33 stemmeberettiget var der 29 tilstede.

Følgende blev genvalgt til LS: Peter Rask (29 stemmer), Per Jørgensen (29 stemmer), Andreas Peters-Lehm (29 stemmer). Kenneth Lindgreen blev valgt ind i LS med 21 stemmer og overtog pladsen for Karl Haahr, som tog afsked med LS efter 18 år på posten. Peter Rask takkede Karl Haahr for engagementet i LS

Følgende blev genvalgt som formand og næstformand: Peter Rask (29 stemmer) og Lars Dysager (29 stemmer).

Magnus Haahr Nielsen og Ivan Jakobsen, som stopper som hhv. formand og landsleder i LMBU modtog også en tak for deres indsats.

Politik for interessekonflikt:

Under behandlingen af dette punkt var Johnny Lindgreen ikke til stede grundet inhabilitet.

Fredag aften diskuterede man LM's rundsendte politik for interessekonflikt og inhabilitetsspørgsmål forud for valg til LS om lørdagen, da LS og LT nu har medlemmer med familiære bånd.

SSS beskrev konteksten og forhistorien til LM's politik på området og LS/LT vurderer, at man godt kan håndtere, at man erklærer sig inhabil under relevante punkter. I den efterfølgende fælles drøftelse blev der blandt andet sagt følgende:

- Problemet opstår ikke kun i familiære relationer, men også mellem venner. Og der kan interessekonflikten være mindre synlig.
- Flere er uforstående over for, hvorfor Vestjyllands afdeling ikke har kunnet finde andre eller flere kandidater.
- Der er tillid til ledelsen, men man sætter sig i en vanskelig situation, som kræver høj grad af professionalisme.
- Hvis der skulle komme en sag ud, som får offentlighedens opmærksomhed, ser den slags ikke godt ud.
- Hvis man havde en regel om, at det ikke var tilladt med familierelationer på tværs af LT og LS, så var situationen ikke opstået.
- Det er vigtigt, at det er LGF, som sætter retningen for LS og LT – og ikke omvendt.

9. Valg af revisorer for landskassen

Registret revisor Ole Jespersen-Skree, Partner Revision indstilles til genvalg.

Revisor blev valgt ved håndsoprækning.

10. Eventuelt

- LMs engagement i Folkemødet på Bornholm

Det lokale udvalg bag LMs engagement i Folkemødet efterspørger en bedre opbakning fra lands-LM fremover, medmindre det ikke er ønsket, at vi skal være repræsenteret.

Kommentarer:

- Det er noget, vi skal satse på fremadrettet, men det er ikke et LGF-punkt.
 - Tak til Jørn, fordi du siger det og måden, du siger det på. LS tager det med fremadrettet.
 - LS-mødet er blevet flyttet så det er muligt at satse på deltagelse i Folkemødet i 2026.
-
- PR orienterede om det kommende kursus for prædikantspire. Det er vigtigt, at afdelingerne er med til at prikke potentielle deltagere i kurset.

Glædesdryp fra afdelingerne

I løbet af landsgeneralforsamlingen blev der sat tid af til, at de forskellige afdelinger kunne fortælle om gode tiltag og succeser i afdelingsarbejdet:

Fra Vestjyllands afdeling: LM Esbjerg holder Glædesfest, som et alternativ til Halloween. Mange er glade for alternativet, og der kommer folk, som man ikke normalt ser i missionshuset.

Fra Lolland-Falsters afdeling Man oplever drypvis at få nye med, blandt andet et ældre ægtepar. Og "Tro og liv"-arrangementer er til stor glæde.

Fra Bornholms afdeling: Adventshjælpen har 125 ansøgninger i år. Og forskellige spisefællesskaber har 20-30 og op til 80 deltagere.

Fra Østjyllands afdeling. 4 LMU'er i Aarhus er i kontakt 200 unge i byen. Gennem videoer fortalte tre LMU-formænd om deres fællesskaber.

Fra Sønderjylland-Fyns afdeling: Bibelcamping på Haderslev Næs tiltrækker folk uden for LM, og flere kredse har haft behov for at udvide og bygge nye missionshuse.

Fra Københavns afdeling: Lejrarbejdet på Birkedal har kontakt med mange børn og unge. Der er rigtig mange frivillige på lejrene og fremtidens folk er synlige og gode folk.

Fra Nordsjællands afdeling: Der blev fortalt detaljeret om Kvistgårds mangeartede arbejde. Der er bred kontakt til hele byen med arrangementer til alle aldre. Imponerende missionshistorie.

Dette dokument er underskrevet af nedenstående parter, der med deres underskrift har bekræftet dokumentets indhold samt alle datoer i dokumentet.

Peter Rask

Navn returneret af MitID: Peter Rask

Underskriver

ID: c28df7cc-e60d-4edc-8258-c4aba19ee921

IP-adresse: 93.165.245.213:20141:20141

Dato for underskrift: 25-11-2025 16:12:08 CET (+01:00)

Underskrevet med MitID



Allan Kastbjerg

Navn returneret af MitID: Allan Kastbjerg

Underskriver

ID: 97d60dba-6536-4738-a7e5-18b4020e6603

IP-adresse: 80.162.209.2:51084:51084

Dato for underskrift: 25-11-2025 21:05:21 CET (+01:00)

Underskrevet med MitID



Thomas Vestergaard Rasmussen

Navn returneret af MitID: Thomas Vestergaard Rasmussen

Underskriver

ID: faf7dd99-478f-4613-84ec-b4e2260d12ac

IP-adresse: 2.104.1.169:59835:59835

Dato for underskrift: 26-11-2025 08:22:32 CET (+01:00)

Underskrevet med MitID



This document is signed with esignatur. Embedded in the document is the original agreement document and a signed data object for each signatory. The signed data object contains a mathematical hash value calculated from the original agreement document, which secures that the signatures is related to precisely this document only. Prove for the originality and validity of signatures can always be lifted as legal evidence.

The document is locked for changes and all cryptographic signature certificates are embedded in this PDF. The signatures therefore comply with all public recommendations and laws for digital signatures. With esignatur's solution, it is ensured that all European laws are respected in relation to sensitive information and valid digital signatures. If you would like more information about digital documents signed with esignatur, please visit our website at www.esignatur.dk.