



REFERAT FRA LANDSGENERALFORSAMLING I LUTHERSK MISSION

fredag den 27. – lørdag den 28. oktober 2023 på LMH i Hillerød

Deltagere

Bornholms Afd.:	Helene Dahlskov Andersen og Lars Finn Holm.
Københavns Afd.:	Peter Plauborg Idorn og Peter Greek Kofod
Lolland-Falster Afd.:	Jørgen Sulkjær (suppleant).
Nordsjællands Afd.:	Finn Andersen og Kenneth Engell Nielsen.
Sønderjylland-Fyns Afd.:	Per E. Jørgensen, Henrik P. Jensen (LS), Hans Ejnar Winther og Bjarne Ellegaard
Vestjyllands Afd.:	Asger Mogensen, Henning Andersen, Allan Bærentsen, Henrik Bjerre Jakobsen (LS) og Ola Geir Soppeland.
Østjyllands Afd.:	Isak Vatne Rasmussen, Thomas Vestergaard Rasmussen og Søren Stidsen.
LMBU:	Magnus Haahr Nielsen og Simon Brosbøl.
LS-medlemmer i øvrigt:	Lars Dysager, Karl Haahr, Andreas Peters-Lehm, Peter Rask og Allan Kastbjerg.
Afbud:	Jørn Bech (Bornholm), Maria Haahr Nielsen (København), Hanna Rasmussen (Lolland-Falster), Jan Nielsen (Lolland-Falster), Hanne Andersen (Nordsjælland), Mirjam Lange (Sønderjylland-Fyn), Johanna Vævest Nymann Eriksen (LMBU).
Ansatte (faste deltagere):	Søren Skovgaard Sørensen, Birger Reuss Schmidt, Johnny Lindgreen, Morten Holgård Tychsen og Ivan Jakobsen.
Gæster:	Jørn Nørgaard (LME). Fredag: David Jespersen og Torben Østermark.

Forkortelser:

HPJ:	Landsformand Henrik P. Jensen
SSS:	Generalsekretær Søren Skovgaard Sørensen
BRS:	Vicegeneralsekretær Birger Reuss Schmidt
JL:	Resursechef Johnny Lindgreen
CLP:	Missionsleder Christian Lund Pedersen
OM:	Missionskonsulent Ole Malmgaard
LS:	Landsstyrelsen
AS:	Afdelingsstyrelse(r)

Velkomst og andagt ved landsformand Henrik P. Jensen.

Forbønshandling

Ved aftensamlingen lørdag aften var der forbønshandling for Torben Østermark, David Jespersen, Morten Holgård Tychsen, Martin Højgaard og Berit Larsen (de to sidstnævnte var dog ikke til stede).

Handlingen sluttede med, at landsformanden lyste velsignelse over de nyansatte medarbejdere.

1. Mødeprocedure

1.1. Karl Haahr blev valgt som dirigent.

Morten Holgård Tychsen og Ivan Jakobsen blev valgt som referenter.

1.2. Dagsordenen blev godkendt.

1.3. Ingen punkter blev meldt til eventuelt.

2. Drøftelse af LS-dispositioner siden sidst (b).

Generalforsamlingen havde mulighed for at stille spørgsmål til landsstyrelsens referater: LS-22-07, LS-23-01, LS-23-02, LS-23-03, LS-23-04, LS-23-05 og til referatet fra lærerrådsmøde, LR 23-01.

- Sagen om lønstigninger blev kommenteret: Er der sat penge nok af i budgettet i forhold til inflationen?

SSS forklarede, at der er sat yderligere 400.000 kr. af JL og Økonomisk udvalg arbejder med udmøntningen. Men det er blevet tydeligt i forbindelse med jobsamtaler til fx rokering i ledelsesteamet, at lønnen stadig er langt bagud. Men LM vil aldrig blive lønførende, vi skal blot ikke halte for langt bagud. Vi forventer at sagen kommer op på medarbejderkonferencen til juni 24. Omkring ændringerne i ledelsesteamet orienterede SSS, at der har været kontakt med nogle kvindelige ledelseskandidater, uden at vi er kommet helt i mål endnu.

- Spørgsmål til bemærkningerne om en mulig centralisering af opgaver i afdelingerne. Hvad er det for opgaver der skal centraliseres?

JL pegede på nogle administrative opgaver som f.eks. regnskabs- og økonomidelen, hvor der er mulighed for at gøre tingene smartere, end vi gør i dag.

- Spørgsmål: Hvorfor vil I gerne styrke kontakten til specielt Køge?

SSS forklarede, at det er fordi de har spurgt om, hvad LM kan tilbyde. SSS orienterede om, at han har været i Køge og drøftede deres spørgsmål, på samme vilkår, som han i øvrigt imødekommer andres steders ønsker. BRS orienterede om, at han har haft løbende ERFA-drøftelser med repræsentanter fra Kolding, Nexø og Køge som de nyeste frimenigheder i LM.

- Kommentar til evaluering af Lærerrådsmødet i foråret: Oplever at LS har så travlt med at komme videre med spørgsmålet om tjenstedeling, men ændringer tager tid.

- Spørgsmål til drøftelserne om tjenestedeling – skal der laves en opsamling på landsplan?

HPJ orienterede om, at emnet bliver taget op på lærerrådets møde til marts 24. SSS gav udtryk for, at der ikke har været en oplevelse af, at lærerrådet ønskede et udvalgsarbejde. Det er i øvrigt forståeligt, at man ønsker god tid til drøftelserne, men emnet har været drøftet siden 1996 uden synlige forandringer.

- Spørgsmål om, hvordan LS stiller sig til et kommende møde om stiftelse af en ny luthersk kirke i Danmark.

HPJ orienterede om, at LS ikke har taget stilling til den sag, men at sekretariatet følger sagen. SSS orienterede om at sagen har været drøftet med frimenighedspræsterne. Der blev givet udtryk for forundring over, at denne sag ikke følges tættere, da den potentielt kan splitte LM. PR har haft et møde med gruppen bag ideen og vurderer ikke, at der er opbakning til ideen.

- Kommentar til Børnehjemsagen: I referatet bliver der skrevet om overgrebsmændene. Skal der ikke stå overgrebsmanden?

BRS svarede, at det er en fejl, at ordet står i flertal.

Der var i øvrigt stor ros til ledelsen om håndteringen af Børnehjemsagen

- Spørgsmål til spørgsmålet om kvinder i ledelsen.

SSS forklarede, at det er blevet drøftet hvordan vi kan få kvinder i ledelsen. Vi har gennemgået de nuværende arbejdsbeskrivelser og vurderer, at der kan skabes en stilling uden hyrde og læreransvar i LT. Det skal være en sekretariatsleder, ikke en vicegeneralsekretær. Stillingen vil blive slået op, hvis dem vi ”prikker” ikke ansættes.

- Kommentar til spørgsmål om skriftemålet – Hvor ligger balancen før den skal tages om i lærerrådet?

BRS vurderer ikke, at det er en sag, der fylder ret meget. Sagen vil blive drøftet med frimenighedspræsterne.

- Kommentar til LM’s deltagelse i den offentlige debat: Der er et ønske om, at vi er lidt mere proaktive og markerer os lidt mere i den offentlige debat. Vi må have en strategi for det.

SSS forklarede, at det står i hans arbejdsbeskrivelse. SSS appellerer til baglandet, som et myndigt lægfolk, at hjælpe til. Det er også et resurcespørgsmål og bakker i øvrigt sagen op.

- Fra Bornholms afdeling var der kommet flere skriftlige spørgsmål om brug af ansatte og økonomiske midler i Siem Reap.

SSS forklarede, at LM for at sikre lokalt ejerskab har et samarbejde med organisationen Countryside Harvest Mission (CHM) - under Church of Siem Reap (CoSR) - i forhold til arbejdet i Fjendeskoven og Run Ta Ek (RTE).

CHM sender revideret regnskab for LM-donerede midler til outreach arbejde. 2024-budgettet er USD 59.000. Landerepræsentant Johannes Jensen fungerer som rådgiver for CHM og er med til at skabe en mere effektiv brug af midler/ansatte. I CHM forventes der at være 10 ansatte i Fjendeskoven i 2024 (svarende til 6 fuldtidsstillinger). I RTE er det endnu ikke klart hvordan arbejdet udvikler sig.

Investeringerne i RTE gøres primært med midler fra eksterne donorer, mens drift af arbejder i større grad vil være på LM’s budget. Der forventes kun en lille forøgelse i budget for at kunne drive RTE ved siden af Fjendeskoven. LM har ansat 3 andre i Siem Reap ved siden af CHM (kollegieleder plus evangelistpar).

Angående. 830 donerede træer til LM: de kan ikke sælges og de gør god gavn som gave til udsatte tvangsflyttede i RTE.

Der var ingen kommentarer til referatet fra LR-23-01

3. Landsformandens beretning

LS havde efter Henrik P Jensens anbefaling valgt at lade næstformand Peter Rask skrive årets formandsberetning. Der forelå en skriftlig beretning, som LGF kunne kommentere på.

Inden drøftelsen fremhævede PR blandt andet, at et medlem "koster" ca. 7000 kroner, hvis man dividerer medlemsantallet op i det samlede budget og opfordrede de tilstedeværende til at kommunikere det ud.

PR bad også om input til hvorfor det er nemmere at hverve missionærer til Cambodja end til de andre missionslande.

I drøftelsen blev det blandt andet sagt:

- Spørgsmål til prisen på 7000 kroner pr. medlem. JL: De 7000 kroner pr. medlem er udregnet ved LM's udgifter på landsplan (28 mio). divideret med antal medlemmer (4000).
- Kommentar om at der må være en balance mellem at stole på Guds ledelse og så at være forretningstænkende og professionelle.
- I beretningen påpeges det at der skal være fokus på pleje af medmenneskelige relationer i LM. Vi skal stadig være optaget af teologien, men fællesskab og trivsel kommer ikke automatisk ud af god teologi. Der må også lægges en energi der. Man genkender ikke beskrivelsen af at LM har 'forsømt at pleje medmenneskelige relationer'. Det påpeges at folk skal møde evangeliet, før de møder holdninger.
- Kommentar om at sammenkomsterne i en frimenighed bl.a. kan svække den åndelige samtale og muligheden for at få undervisning. Flere kan ikke genkende den beskrivelse.
- Kommentar om at tale om kerneværdierne frem for at tale om hvordan man er en rigtig LM'er – det kan virke ekskluderende. Det påpeges at man i en tid, hvor folk gerne vil prøve noget nyt, må være mere tydelige om LM's kerneværdier.
- Kommentarer til hvorfor der virker nemmere at hverve folk til Cambodja.
 - Det er en naturlig udvikling – rastløsheden skal præge os.
 - Som dansker kan det være nemmere at identificere sig med Asien - og så er det et projekt, hvor de unge har været med til at se opstarten.
 - De konkrete projekter betyder meget. Fokus i børne, junior og teen klub betyder meget.
 - Missionærer har ofte et specifikt sted de vil hen, det må vi lytte til og opfordre til iværksætterånd.
 - Der spørges åbent om arbejdet i Tanzania ikke nogle gange er 'nice to' frem for 'need to'? Dertil påpeges det, at man må huske på at man med forholdsvis få midler kan påvirke meget i Tanzania.

Formandsberetning blev godkendt.

4. Status på sagen om børnehjemmet i Tarm v. BRS

BRS takkede for forbøn, og beskrev sagen som smertelig.

BRS påpegede, at håndteringen ikke handlede om at redde LM, men om de piger, som har fået deres liv ødelagt. Vi ønsker at sandheden skal frem og bakker op om bogens formål – at få sandheden frem.

Den værste del af mediestormen lader til at være ovre – LM er sluppet nådigt igennem. Nu skal der være fokus på baglandet og hvordan vi taler om det. Håndteringen har været end nemmere end i 2006 da sagen første gang kom frem: man har bl.a. haft mulighed for at forberede os. Den flotte håndtering dengang er desværre også blevet nedvurderet i den danske presse. BRS tror, det har været afgørende at LM fra starten sagde undskyld. Men det har været vanskeligt at tage til genmæle og hvis der dukker nye sager op, så fortsætter sagen og LM's kredit er opbrugt. Sagen gør det klart at der ikke må være for tætte bånd mellem en institutions forstander og institutionens bestyrelse.

I den efterfølgende drøftelse blev det blandt andet sagt:

- Man takker for LM's linje, som har været åben. Men mere info kunne godt være kommet ud til baglandet og de LM'ere som sidder på deres arbejdsplads og skal forholde sig til det. LM er fælles om at stå på mål for det. Det bliver påpeget at man burde have informeret afdelingsformænd bedre med ex. et ekstra brev fra LT eller LS. Omtale i Tro og Mission er ikke nok.
- Kommentar om LM's efterskole i Tarm. Trods medieomtalen af LM's børnehjem i Tarm, ser det ikke ud til at have påvirket LM's efterskole i Tarm evt. negativt. I år og næste år.
- Kommentar om at der må være fokus på dette område ift. forebyggelse de næste år. Der skal være styr på børneattesteter, og afdelinger mm. skal få det på deres dagsordener. Materialet om emnet skal læses og distribueres. Der bør også være fokus på andet end seksuelle overgreb, men også opmærksomhed omkring manipulation og magtmisbrug?

4. Rapport fra det internationale missionsarbejde (b)

På grund af international missionsleder Christian Lund Pedersens fravær pga. sygdom kommenterede generalsekretær SSS på sidste nyt fra LM's internationale missionsarbejde.

Først blev det nævnt at LM fra 2024 udsender nye missionærer til Cambodja og Mellemøsten. Derefter var der fokus på Tanzania og Peru.

Tanzania: I august måned lånte LM 15 millioner TZS (ca. 42.000 DKK) til Mara stift for at de kunne afbetale et forsinket afdrag på et lån, som stiftet har oprettet for at købe en grundskole i Bunda. Lånet var optaget med sikkerhed i Kiabakari bibelskole og derfor var stiftet i fare for at miste bibelskolen. LT og LS vurderede man, at man ville redde bibelskolen men ikke uden konsekvenser. Så man indvilligede i at give et lån mod at stiftet solgte noget af deres eget. Stiftet er i dyb krise pga. sagen. SSS spurgte forsamlingen om man skulle lade stiftets

ledelse mærke konsekvensen eller om LM fortsat skal holde hånden under dem, og fortsat donere.

Peru: IEL-P har endnu ikke fundet de to præster, som LM har givet tilsagn om at støtte. Aftalen går fra 1. januar 2023 og tre år frem og gælder to 50% stillinger i henholdsvis Cusco og Tacna. Selvom ønsket om aftalen kom fra kirken, så har den altså endnu ikke udnyttet muligheden.

Vores samarbejdspartner i Peru (NLM) planlægger indenfor det næste år at få Fjellhaug Internationale Højskole til at evaluere deres missionsarbejde i Sydamerika (Peru + Bolivia). Man håber, at det vil kunne give en god anledning til, at LM sammen med NLM tager en samtale om den fremtidige strategi i Peru (og Bolivia). NLM har også vanskeligt ved at rekruttere missionærer til Peru, og det vides endnu ikke hvor længe LM's missionærer er i landet. Missouri-synoden med en stærk økonomi i ryggen har taget over i Bolivia og begynder at tage over i Peru. SSS spurgte forsamlingen om man på sigt skulle lade ELM tage over i Peru og blot støtte missionsarbejdet i Peru økonomisk.

I den efterfølgende drøftelse blev der blandt andet sagt:

- Der udtrykkes glæde over missionæransættelserne i det nye år.
- I forhold til problematikken i Peru blev det påpeget at der stadig er mange unåede i landet. SSS fremførte dog, at Peru ligger højt i forhold til lande i Europa ift. evangelikale kristne sammenlignet med LM's andre missionslande.
- Løsningen med at samarbejde med ELM bliver kaldt fornuftig. Andre påpeger dog at det er ærgerligt at droppe samarbejdet med NLM til fordel for et samarbejde med ELM. SSS påpeger at det er bekosteligt at holde et lille land kørende på lavt blus for det kræver stadig meget administration og mange møder. Men man vil ikke foretage sig nogen forhastede beslutninger.
- Ift. til situationen omkring Kiabakari bliver beslutningen om at låne Mara stift penge kaldt fornuftig. Men man bør også opdrage til ansvarlighed.
- Andre er mere bekymrede for fremtiden og mener man bør overveje strategien med at låne. Det må være sidste chance. Og man skal måske være villig til at ofre bibelskolen, hvis det fortsætter.

5. National missionsstrategi

Rolf W. Jørgensen introducerede forløbet om arbejdet med strategien og de lokale udfordringer. Hvad er en strategi? Et overblik over, midler, retning og hvordan kommer vi derhen.

BRS forklarede, at behovet for at arbejde med denne sag stammer fra ønsket om at vi altid vil formidle evangeliet på den bedste måde. Vi vil gerne nå mennesker og arbejde på, at de bliver bevaret i troen. Sagen er, at vi grundlæggende holder skansen i LM, men vi kan se at gennemsnitsalderen er stigende.

Herefter blev der lagt op til orienteringer fra afdelingerne om status på glæder og udfordringer:

Sdr. Jylland-Fyn

Vi har nogle afdelingsarrangementer hvor vi oplever god tilslutning – Fælles missions aftner – Lovsangs Jam – halmøder. Derudover har afdelingens LMU god kontakt med hinanden.

Vi mødes i repræsentantskabet to gange om året.

Det er en udfordring at finde ledere til vores lejre. I sommer måtte vi aflyse to lejre på grund af mangel på ledere. Vi oplever, at folk ikke tør tage det ansvar på sig. Vi overvejer at ansætte en person til at støtte dette arbejde, men har desværre ikke økonomien til det i øjeblikket.

Afdelingen har nogle ansatte der arbejder med det mål, at de skal være med til at binde afdelingen sammen.

Østjylland

I Østjylland er der væsentlig flere medlemmer nu i forhold til i 1993. Særligt i Aarhus har vi mange unge. Vi glæder os over, at afdelingen har kaldet mange nye unge prædikanter.

Det er en udfordring, at vi har meget få enheder. Nogle enkelte store og en del små. De små enheder er meget skrøbelige. Der er ikke en tradition for at tænke på sammenhængskraften. Det er svært at få nogen til at gå ind i et tværgående arbejde i afdelingen. Vi mangler medarbejdere til at påtage sig ansvaret som lejrchefer, ligesom vi mangler nogen til at gå ind i afdelingsstyrelsen og øvrige udvalg. Afdelingen har fokus på unge prædikanter. Afdelingen har ingen ansatte.

Lolland-Falster

Vi er LMs mindste afdeling – to kredse, en frimenighed og en mødeplads. Vi har skåret afdelingsarbejdet til, så vi har en afdelingsstyrelse på 3 personer suppleret med et afdelingsudvalg hvor der er to kvinder. Vi har en afdelings-LMU der støttes og ledes af et modent ægtepar. Det er en løsning der fungerer godt. I samarbejde med Blå Kors har vi et Familienetværk for socialt belastede familier. Her er der kontakt med 36 personer der kommer ugentligt i LM-huset.

Vi er udfordret på at kunne stille repræsentation til vores skoler, ligesom det kan være svært at finde ledere til vores lejre. Vi glæder os dog over, at der er unge der er rejst fra øen der kommer og tager ansvar for nogle lejre. Vi har en ledig stilling som afdelingssekretær der bliver opslået med henblik på ansættelse.

LMBU

LMBUs formand gav udtryk for, at den nuværende struktur med 7 afdelinger ikke er bæredygtig. Det er nødvendigt med en tilpasning.

Vi oplever os udfordret i forhold til: mangel på frivillige, vigende deltagelse til vores aktiviteter og så oplever vi en generelt stigende verdslighed. Ud fra erfaringen med LMBUs organisering advarede formanden om, at en eventuel omorganisering ikke må være en organiserings-øvelse, men den må være båret af en klar vision. Eventuelle ændringer må bygge på et stærkt missionskald.

Vi er optaget af, at børn og unge må elske-Kende-Tjene Jesus. Derudover har vi fire tydelige indsatsområder vi arbejder på: Udvikling af LMU – Trosoplæringsprojekt Vejen – Lokal lederudrustning – Hjemmene. Missionskaldet må være bærende.

Bornholm:

Vi har fortsat et højt aktivitetsniveau med 6 kredse og to frimenigheder. LMU er meget aktiv på tværs af øen.

Vi frygter en halvering af medlemstallet. Særligt mangler vi børnefamilier. Gennemsnitsalderen er stigende. Vi har oplevet, at mange unge flytter fra øen. Nu er forældregenerationen begyndt at flytte med. Det er svært at få repræsentationen i bestyrelser og styrelser til at gå op. Vi har p.t. 3 ledige pladser i afdelingsstyrelsen. Det kan give lidt mismod men glædeligt, at Guds rige ikke er afhængig af antal.

Nordsjælland

Nyder godt af at vi ligger tæt på Hillerød og LMH. Vi har flere afdelingsarrangementer som afholdes om formiddagen. Der er god tilslutning. Vi har også sat en musikskole i gang. Repræsentantskabet arbejder løbende med forskellige temaer.

Det er udfordrende at flere unge vælger os fra og kører til København. Lokalt oplever vi også, at Folkekirken bliver en konkurrent – ikke en del af en ellipsestruktur.

Kommunikation er vigtig og er med til at skabe sammenhængskraft.

Vestjylland:

Vi har det godt. Til årsmødet i juni var over 1/2-delen af afdelingen repræsenteret. Vi har holdt en frivillighedsfest for LUMI hvor der var 150 deltagende. I sommer var der 550 unge på UngUge på Virksund. Vi har fået en god organisering af afdelings frimenigheder efter en mødeproces. Vi har 5 ansatte for at vi kan levere de ydelser som afdelingens medlemmer efterspørger. Vi yder diakoni ud fra afdelingens to væresteder. Vi har en god økonomi.

Vi er udfordret på at finde lejrledere.

København:

Vi har 7 sunde menigheder og en mødeplads og kan glæde os over et svagt stigende medlemstal.

Vi har en ny menighed i Køge. Vores arbejde med rekruttering af prædikanter går godt. I september havde vi årsmøde med nogle positive ændringer. Vi har en tværgående teenklub i nordvest.

Det er udfordrende at vi har for få bærende kræfter i vores lejrarbejde. Derudover oplever vi manglende sammenhængskraft mellem menighederne. Der opleves også en vigende interesse også fra de ældre. Der er vigende villighed til at påtage sig en opgave.

Herefter var der gruppedrøftelser over følgende 3 spørgsmål:

1. Hvilke muligheder er der for samarbejde afdelingerne imellem med henblik på at løse lokale udfordringer?
2. Hvilke opgaver har afdelingerne brug for at landsforeningen løser/faciliterer?
3. Hvordan kunne vi ønske, at LM ser ud om 5 år? (strukturelt, organisatorisk)

Tilbagemeldingerne fra drøftelserne fremgår af bilaget *Opsamling fra gruppedrøftelse om national strategi* udarbejdet af Rolf W. Jørgensen.

6. Tro i familien

LMBU-leder Ivan Jakobsen indledte drøftelsen:

LS har fra d. 15. maj præsenteret et særligt fokusområde: "Tro i familien" med henblik på at støtte og fremme dialogen om troen i familien og mellem ens nærmeste.

Fokusområdet styres af en arbejdsgruppe der har fået til opgave at facilitere emnet i LMs bagland. Arbejdet med "Tro i familien" som særligt fokusområde fortsætter til og med 2024. Arbejdsgruppen formidler nyheder og udarbejder relevante materialer

En undersøgelse LM har lavet om emnet, viser at der er høj tilfredshed med LM's arbejde på dette punkt. Gode tilbud til småbørnsfamilier. Der er dog større udfordringer når det kommer til familier med teenagere og unge. Det er vanskeligt at lave aktiviteter til den gruppe og de unge føler at de ikke bliver nået. 40 procent af deltagerne i undersøgelsen fortæller at de har det svært med det fælles trosliv i hjemmet. Der bliver talt for lidt om forældreskab i forkyndelsen og mange ønsker at samlinger er mere dialogbaserede. Tro er noget vi deler med hinanden og ikke blot noget vi skal høre om. På baggrund af svarene spørger Tro i familien-projektet: hvordan kan LM hjælpe på den mest enkle måde?

Under den efterfølgende drøftelse blev der blandt andet sagt:

- Kommentar om at Tro i familien har særligt fokus på teenagere. Man havde fået oplevelsen at man fokuserer på børne og juniorer på. Ivan Jakobsen påpeger at indholdet er meget bestemmende af hvem der sidder med det, men familiekurserne komme til at have det fokus på teenagere
- Kommentar om ikke kun at have fokus på tro i børnefamilierne, men tro i hjemmet i det hele taget. Der er mange familier, hvor børnene er flyttet hjemmefra.
- Samtalekort anbefales, som bestemmer hvad man skal tale om derhjemme.
- Kommentar om fokus på bibelhistorier i børneklubben. Mange emner er svære at belyse gennem bibelhistorier. Fx parforhold og givertjeneste skal italesættes derhjemme i en tidlig alder
- Spørgsmål til ny andagtsbog af Birgitte Kjær. Man opfordrer til at man knytter spørgsmål til samtale til andagtsstykkerne.
- Spørgsmål om kommunikationen af projektet i højere grad blive kommunikeret til klubberne, især klublederne. IJ: Info er sendt ud til alle kredse og på web. Tro i familien er ikke et LMBU projekt alene. Der opfordres til at gøre det til et kreds- og menighedsanliggende.

7. Bed for Tyrkiet

Kort opdatering ved Søren Skovgaard Sørensen og en videohilsen fra Sonér (leder af Petra Media group), som samtidig afholdt officiel åbning af nye lokaler i Ankara. Der blev bedt for Petra Media Group og radiostationens nye situation.

Videohilsen fra Soner:

PMG fortsætter derfor trods modstand, og man har fået nyere, bedre kontorer, så det en velsignelse. Man ønsker at udvide Petra Media Groups netværk og arbejde.

SSS: Pga. inflationen i Tyrkiet har PMG's medarbejdere bedt om lønforhøjelse til PMG-medarbejdere. LM kunne ikke give mere end 10 procent grundet de 7 procent lønforhøjelser herhjemme.

8. Godkendelse af landskassens årsregnskab for 2022 (b).

Fremlæggelse, drøftelse og godkendelse.

Der forelå bilag.

Resursechef JL gennemgik det reviderede regnskab, der er godkendt uden bemærkninger fra revisor.

Årets resultat blev et underskud på 385.741 kr. Det er vel og mærke dels et mindre underskud end budgetteret og før brug af hensatte midler. Medregnes træk fra Projektpuljen, er der et mindre overskud

Der var et enkelt spørgsmål i forbindelse med indregningen af projektpuljemidlerne som JL redegjorde for.

Regnskabet blev godkendt ved håndsoprækning.

9. Vedtagelse af budget for 2024 (b).

Resursechef JL orienterede om status på økonomien samt forventninger til resten af året. Der er forventning om et overskud, hvis vi får de budgetterede indtægter. Men det er meget afgørende, at vi får en god indtægt i november og december måned.

I forhold til budget 2024 forelå der bilag i form af Oplæg til Budget 2024 samt underbilag, som blev fremlagt af Resursechef Johnny Lindgreen.

Budgetforslaget havde været forelagt LM's økonomiudvalg og LS inden fremlæggelse på LGF. Det forventes at der er balance mellem indtægter og udgifter på 32.275 mio./kr. Vi budgetterer fortsat med en stor indtægt fra genbrugsbutikkerne samt en overførsel fra Projektpuljen. Gaveindtægten i 2024 er sat til 17,5 mio. kr. Budget 2024 er et udtryk for, at LM kører videre som tidligere.

JL gav udtryk for, at resurseteamet er meget opmærksom på, at de ikke kun kan kommunikere budskaber om økonomien ud gennem Tro & Mission, da der er mange unge, som vi ikke når den vej. Både generel kommunikation om økonomien og specifik giverhvervning må ske på flere forskellige kommunikationsplatforme.

Budgettet blev godkendt som fremlagt ved håndsoprækning.

10. Valg til landsstyrelsen. Valg af formand og næstformand.

Resultat af skriftlig afstemning:

Valg til landsstyrelsen:

Karl Haahr – genvalgt med 25 stemmer

Andreas Peters-Lehm – genvalgt med 24 stemmer
Peter Rask - genvalgt med 25 stemmer
Per Jørgensen – nyvalgt med 24 stemmer

Valg af formand og næstformand:

Peter Rask valgt til formand med 22 stemmer
Lars Dysager valgt som næstformand med 24 stemmer

SSS, KH og PR takkede afgående formand Henrik P. Jensen for tryk og sikker ledelse de sidste ti år.

11. Valg af revisorer for landskassen.

Resultat af skriftlig afstemning:

Registreret revisor Ole Jespersen-Skree, Partner Revision genvalgt med 25 stemmer

12. Eventuelt

Bornholms afdeling foreslår, at materialet til landsgeneralforsamlingen udsendes i bedre tid med henblik på medlemmernes mulighed for at forberede sig.

Ønsket blev bakket op af flere medlemmer.

Der var også et ønske om, at bilagene til LS-møder blev sendt med referaterne ud.

BRS gav udtryk for at det var relevante spørgsmål som vi vil se på om vi kan imødekomme.

Generalforsamlingen sluttede lørdag kl. ca. 15.30 efter en kort afslutning ved vicegeneralsekretær BRS.

Referatet (11 sider) er underskrevet og godkendt af dirigent og både afgående og tiltrædende formand.