



REFERAT FRA LANDSGENERLAFORSAMLING I LUTHERSK MISSION 2024

Fredag den 25. oktober – lørdag den 26. oktober på LMH, Hillerød

Deltagere

Bornholms Afd.:	Helene Dahlskov Andersen, Jørn Bech og Anja Pedersen (suppl.)
Københavns Afd.:	Peter Plauborg Idorn og Peter Greek Kofod.
Lolland-Falster Afd.:	Hanna Rasmussen og Jørgen Sulkjær.
Nordsjællands Afd.:	Finn Andersen, Hanne Andersen og Kenneth Engell Nielsen.
Sønderjylland-Fyns Afd.:	Johannes Conrad Burgdorf, Pernille Thyssen Hansen, Per E. Jørgensen (LS) og Hans Ejnar Winther
Vestjyllands Afd.:	Allan Bærentsen, Tove Fredensborg, Henrik Bjærre Jakobsen (LS), Asger Mogensen og Ola Geir Soppeland.
Østjyllands Afd.:	Isak Vatne Rasmussen og Thomas Vestergaard Rasmussen.
LMBU:	Simon Brosbøl, Morten Lausten Grove og Magnus Haahr Nielsen.
LS-medlemmer i øvrigt:	Lars Dysager, Karl Haahr, Allan Kastbjerg, Andreas Peters-Lehm og Peter Rask.
Ansatte (faste deltagere):	Birger Reuss Schmidt, Johnny Lindgreen, Miriam Anna Myhre, Morten Holgård Tychsen, David Jespersen og Ivan Jakobsen (inkl. Stubbekøbing Efterskole).
Afbud:	Lars Finn Holm (Bornholm), Louise Sølvsten Nissen (Kbh.), John Erik Jørgensen (Sdr.Jylland-Fyn), Søren Stidsen (Østjylland), ubesat LMBU-plads, Søren S. Sørensen (generalsekretær på orlov).
Gæster:	Peter Leif M. Hansen, Søren Andersen, Jørn Nørgaard, Kristoffer H. Enevoldsen, Pia Teglgaard Jørgensen, Ole Sørensen (fredag), Andreas K. Ipsen (online – pkt. 3), Chr. L. Pedersen (pkt. 4 & 5), Hakon Christensen (pkt. 13).

Forkortelser:

PR: Landsformand Peter Rask
BRS: Fung. generalsekretær Birger Reuss Schmidt
JL: Resursechef Johnny Lindgreen
MM: Sekretariatsleder Miriam Myhre
CLP: Missionsleder Christian Lund Pedersen
PLH: Menighedskonsulent Peter Leif M. Hansen
LS: Landsstyrelsen
AS: Afdelingsstyrelse(r)
(b): Der foreligger bilag til punktet.

Dagsorden

Velkomst, andagt og forbøn for nye medarbejdere ved landsformand Peter Rask

PR indledte med en andagt.

Herefter var der en forbønshandling for nye medarbejdere: sekretariatsleder Miriam Anna Myhre, menigheds- og missionskonsulent Peter Leif Mostrup Hansen, LMU-konsulent Amalie Engslund Schmidt og SoMe-medarbejder Katrine Nymann Sulkjær (de to sidstnævnte var dog ikke til stede).

1. Mødeprocedure

1.1. Valg af dirigent(er). Valg af referent(er).

Allan Kastbjerg og Helene D. Andersen blev valgt til dirigenter.

Morten Holgård Tychsen og Ivan Jakobsen blev valgt som referenter.

1.2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

1.3. Oversigt over emner, som ønskes behandlet under pkt. 14 (Eventuelt).

Ingen punkter blev meldt til eventuelt.

2. Landsformandens beretning (b)

Landsformand Peter Rask kommenterede kort sin formandsberetning.

I den efterfølgende drøftelse blev det blandt andet sagt:

- Til punktet om den hårde retorik, som PR havde oplevet i forbindelse med kritik af Landsmødet, blev det påpeget, at flere snarere oplever en manglende lyst til at ytre sig og være tydelige.
Ifølge PR var reaktionen på Landsmødet et symptom på en generel tendens. LM er i en forandringstid – og det skaber usikkerhed hos nogle. Han slog fast, at vi må vedstå, at vi kan være uenige, men skal huske at være det på en hjertelig og respektfuld måde. Ellers vil det kunne dræbe frimodigheden.
Der blev også appelleret til de lokale leders ansvar for at gribe ind, når tonen bliver usund. Også måden, vi taler (kritisk) om ledere og frivillige på, kan betyde, at færre tør tage en opgave i LM. Hertil påpegede PR, at LM skal være en modkultur til den omkringværende kultur ved at være en taknemmelighedskultur, som påskønner særligt de frivilliges indsats.
- Der blev også spurgt ind til den faldende længde på prædikener, som beretningen havde påtalt. PR gav udtryk for en bekymring for, om forkyndelsen er ved at miste terræn, og understregede, at det er vigtigt, at vores sammenkomster giver tid til at komme ned i gear og lytte.
Flere gav dog udtryk for, at de ikke delte denne bekymring.
- Der blev takket for LS' besøg rundt om i afdelingerne og sagt, at det var godt, at det nye formandskab kom ud i landet.

Efterfølgende holdt sekretariatschef MM et oplæg til gruppesamtaler om emnet "Sunde fællesskaber".

Bogen "De fortabte sønner" fra 2024 har skabt fokus på miljøet i LM og skabt et spørgsmål om, hvordan vi kan sikre sunde fællesskaber. Med udgangspunkt i LM's kerneværdier blev der talt om, hvordan de måtte se ud i praksis.

MM nævnte blandt andet fem konkrete råd til at undgå negativ social kontrol og fem råd til at fremme den aktive omsorg for den enkelte

Efter gruppesnakken blev problematikken drøftet i plenum.

Her blev det blandt andet sagt:

- Meget kan være selvsagt i vores sammenhænge, det må vi være opmærksomme på.
- Der skal være tid til særligt de nye, som kommer, og man må huske samværet og fællesskaberne, som ligger ud over møde og gudstjeneste. Her blev spisefællesskaber i forbindelse med møder fremhævet som givende. Det blev også påpeget, at det er vigtigt at sige det højt, at nogen skal tages hånd om, så man kan være fælles om det.
- LM-fællesskaber kan se meget forskellige ud, og folk kan være meget forskellige i det enkelte fællesskaber. Vi må påvirke med respekt, så vi undgår en respektløs kultur, men samtidig ikke blive så respektfulde, at vi ikke længere har nogle tydelige værdier og holdninger.
- Vi skal have et miljø, hvor man kan være sårbar og indrømme fejl, og her skal lederne gå forrest. Men det blev også påpeget, at selvkritikken, som godt kan fylde i LM, ikke må overskygge fortællingerne om det pionerarbejde, som LM har udført, men lade de positive historier om LM leve hos os. Den unge generation vil nemlig gerne være en del af fællesskaber, som vil noget og siger det højt.
- Der blev spurgt ind til, hvorfor LGF'erne ikke var blevet bedre orienteret i forbindelse med udgivelsen af "De fortabte sønner". Der har tidligere været ytret ønske om, at LGF bliver orienteret tidligere i lignende sager.

PR forklarede, at LM som organisation stort set ikke fylder i bogen. Det er KG, IMU, KFS, AGAPE, som står for skud. Bogen berører imidlertid en episode med mobning på Efterskolen Solgården. Men overordnet set har bogen i højere grad gået efter kristne og de bibelske værdier frem for LM specifikt.

Punktet blev afsluttet med bøn for de kristne institutioner.

Formandsberetningen blev godkendt.

3. Besøg af redaktørerne fra Tro & Mission samt Budskabet (b)

Redaktørerne Morten H. Tychsen fra Tro & Mission og Andreas Ipsen (deltog online) fra Budskabet holdt hver et kort oplæg, hvorefter der er mulighed for at kommentere og stille spørgsmål.

Redaktør Morten Holgård Tychsen orienterede om den generelle kommunikation i LM. I 2022 blev Tro & Mission til et magasin. Siden ændringen fra avis til magasin er der kommet 306 nye abonnenter. Der er flest ældre abonnenter, 70 % er 55+, 15 % af abonnenterne er mellem 18-35 år.

Kommunikationsafdelingen lancerer en Instagramprofil til november. I den forbindelse har afdelingen ansat en SoMe-medarbejder på deltid.

Der er blevet udarbejdet to roll-ups, som kan bruges lokalt til at fortælle om LM og skabe opmærksomhed omkring LM's arbejde

LM's nuværende hjemmeside er ved at være over ti år gammel og trænger til en fornyelse. Der arbejdes i øjeblikket med et tilbud om opsætningen af en ny hjemmeside. I det aktuelle tilbud er der mulighed for at integrere lokale hjemmesider som underhjemmesider til hovedhjemmesiden. Der vil være muligheder for at til- og fravælge forskellige funktioner.

Førstehåndsindtrykket af et kristent fællesskab er ikke længere det, man møder i døren, men det, man møder på internettet. Derfor er det vigtigt, at vi har fokus på denne fornyelse.

Herefter var ordet frit til at komme med kommentarer eller ideer, og der blev bl.a. sagt følgende:

- God idé, at vi har fået en person ansat til SoMe området – det er den vej, vi skal gå
- Opbakning til en multisite hjemmeside – det er en god idé.
- Når der skal laves en ny hjemmeside, skal søgbarheden være i top.
- Vi skal kunne føle sig trygge, når vi vover os ud på de sociale medier.
- Er LMBU med i denne nye side?
- Hvad er økonomien i den?
- Vi skal satse på de sociale medier, når det gælder det udadrettede. Det er ikke på hjemmesiden, vi møder nogle, der er nye for vores forening.
- Vi skal overveje, om vi gerne vil have de unge ind på TikTok – det er et skod medie.

Herefter kom Andreas Ipsen, der er redaktør for Budskabet, med en orientering om arbejdet med bladet.

Andreas har været ansat som redaktør i en 20 %-stilling siden august 2023. Den tidligere redaktør, Ole Solgaard, havde forberedt en god overdragelse af opgaverne. Andreas fremhævede også redaktionen, der repræsenterer en god bredde i LM. Redaktionen arbejder rutineret og oplever, at bladet har et godt ry i baglandet. Der er et godt samarbejde med Amalie P. Poulsen der står for layout, og Kaja Lauterbach, der læser korrektur. Der er mange, der godt vil skrive i bladet, og skribenterne gør en god og grundig indsats.

Magasinet retter sig til det myndige lægfolk. Gennemsnitsalderen på abonnenterne er ca. 40 år. Abonnentstallet ligger stabilt på ca. 800.

Der er ikke planlagt store ændringer. Bladet kan nu læses online. Denne udvidelse formidles gennem TilLiv.dk. Overgangen til en onlineversion har været mødt med spænding, men det fungerer fint og har ikke haft negativ indflydelse på abonnentstallet.

Der er brug for at tænke strategisk, hvis vi skal nå de unge.

Herefter var der mulighed for spørgsmål, og her blev det foreslået at få nogle gratis eksemplarer ud til bibelcampings.

4. Drøftelse af LS-dispositioner siden sidst (b)

4.1. Spørgsmål og kommentarer til referater fra møderne: LS-23-06, LS-24-01, LS-24-01-extra, LS-24-02, LS-24-03, LS-24-04 og LS-24-05.

Spørgsmål og kommentarer til referater fra møderne:

- Der opfordres til at holde fast i missionsugen, selvom konceptet ikke måtte slå igennem i første omgang.
- På et konkret spørgsmål blev der svaret, at selvom LS-referaterne er fortrolige, bør konkrete lande vedrørende vores engagement i Mellemøsten heller ikke nævnes i disse.

- Der kommenteres på, at LS giver udtryk for, at drift fylder meget i arbejdet. PR oplyser, at LS tager en overordnet drøftelse om det i starten af 2025. Ønsket er, at LT i højere grad tager sig af de mere driftsmæssige opgaver og drøftelser.
- Kommentar om beslutningskraften i LR i forhold til LS/LGF. "Er der en ændring i strukturen?"
Der blev svaret, at LR principielt er stedet, hvor de overordnede, åndelige spørgsmål skal tages op. På det seneste har der ikke været så tunge sager i LR, og lige nu bruges LR-forummet også til erfaringsudveksling mellem afdelingerne, da ikke alle afdelingsformænd sidder i LGF.

LS-24-02:

- Der blev kommenteret på et punkt omkring interessepolitik, som blandt andet er aktuelt, da landsformanden også er ansat i LM. Men diskussionen gælder også i andres sammenhænge f.eks. i tilfælde, hvor familiemedlemmer sidder i samme udvalg etc.

MM fortæller, at man har udarbejdet en interessepolitik. Det offentlige dokument udkommer snart.

- Der blev kommenteret på punkt om LM's genbrugsbutikker, hvor det bemærkes, at nogle genbrugsbutikker fortæller deres kunder, at overskuddet går til international mission.

MM understreger, at det er en kommunikationsmæssig udfordring, hvis man fortæller, at 100 % af overskuddet går til international mission. For det gør det ikke. Men at en stor del går til international mission. Det internationale missionsarbejde er den bedste historie at fortælle i den sammenhæng. Men der blev slået fast, at der ikke nogen steder må stå, at 100 procent af overskuddet går til international mission.

LS-24-03:

- Man efterspørger, at bilagene til LGF bliver udsendt før, så man kan nå at drøfte dem i afdelingerne.

Bilagene kan godt komme før, men jo før det bliver sendt ud, desto mere risikerer man, at der er sket større ændringer i dokumenterne op til selve samlingen.

- Der spørges ind til netværk for erhvervsdrivende. Og man efterspørger mere info om muligheden.

Gruppen har endnu ikke været samlet. Tanken er, at man kan netværke som kristen ejer eller leder, hvor der vil være fokus på international mission og givertjeneste gennem sit firma.

- Der kommenteres på LM's fokusområder i LM (2023-2024: Tro i familien. Foråret 2025: Han lever. Efteråret 2025-2026: Larmende bibler) Hvor tit skal der være fokus på noget i LM? Det kan give dårlig samvittighed, for man når dårligt i gang, før noget nyt kommer til. Man må give kommunikationen om de forskellige fokusområder tid og ikke have for travlt, så det kan nå at bundfælde sig lokalt. Det er frivillige, som står med opgaven lokalt, og det kan være svært at nå.

Der efterspørges også højere grad af langtidspanlægning ift. fokusområderne.

BRS påpeger, at det er en meget relevant problemstilling, hvordan man ruller tiltag ud, så det når ud lokalt uden for stor forsinkelse. Men det er vigtigt at betragte fokusområderne som tilbud og ikke overdynde de frivillige med nye ideer.

Det understreges også, at fokusområderne skal betragtes som resursebanker. Materialet er stadig tilgængeligt, når projekterne er slut, og det er forskelligt fra sted til sted, hvor meget de enkelte projekter implementeres.

BRS påpeger, at toårsplaner, som blev foreslået, ikke kan lade sig gøre, uden at det går ud over aktualiteten. I stedet foreslog han at lave huller i mødekalenderen, så der er plads til nye tiltag.

LS-24-04:

- Der spørges ind til "Profetisk samtaleforum".

BRS forklarer, at tiltaget opstod i forlængelse af en workshop på Landsmødet i april. Her skal det være muligt for personer med profetiske o.lign. nådegaver at mødes.

LS-24-05:

- Spørgsmål om hyrdeansvaret i de enkelte LMU'er.

Man gøres opmærksom på, at mange unge anser LMU-konsulenten som den åndeligt ansvarlige i de enkelte LMU-kredse.

Her pegede flere på vigtigheden af, at den lokale ledelse træder til og tager ansvar. For en ungdomskonsulent kan ikke varetage opgaven – og er ikke ansat til at gøre det.

De unge er ikke optaget af, hvem der formelt har ansvaret – men efterspørger personlig medleven og vejledning.

4.2. Spørgsmål og kommentarer til referatet fra lærerrådsmøde: LR-24-01.

- Der blev spurgt ind til DUF's krav til indhold i forbindelse med kvindekongressen, som modtog 45.000 fra DUF.

Der blev svaret, at det er en misforståelse. DUF stillede ikke krav til indhold på kongressen.

5. Rapport fra det internationale missionsarbejde (b)

International Missionsleder Christian Lund Pedersen kommenterede rapporten, der på forhånd var udsendt som bilag.

Han understregede, at vi har meget at være stolte af. Derefter pegede han på to ting, som LGF skulle være opmærksom på:

- Vi arbejder efter den strategi der er vedtaget. Det betyder, at:
 - Den missionær, der nu bliver udsendt til Mara stift, bliver sandsynligvis den sidste udsendinge fra LM til dette område.
 - Vi er begyndt på samtalen om en reducere af engagementet til et mere venskabsbaseret engagement. Julie og Emil Solgaard fortsætter formentligt et par år endnu. Men det er ikke sikkert, at det giver mening at arbejde på en erstatning for dem.
- Grønland kan betragtes som både international mission og hjemmemission. Det er af praktiske grunde, at vi organiserer det som en del af LM's internationale mission.

I den efterfølgende debat blev der blandt andet sagt følgende:

Grønland

- Lav mere jobmission i Grønland – der er mange ledige stillinger.
- Man kan ikke planlægge på samme måde som i Danmark. Hvis vi vil Grønland, må vi investere mange år i det – det tager tid. LMBU vil fortsat gerne sende volontører til at støtte børnearbejdet.

- Måske skal vi bruge flere penge – og sende en, der ikke er etnisk dansker?

Der er afsat 1,6 millioner kr. over de næste fire år til arbejdet i Grønland.

Der er ikke mange unåde i Grønland, men der er behov for velfungerende kristne fællesskaber. Og så har vi nogle historiske bånd til Grønland.

Mara

- Hvordan tager missionærerne udfasningen?

Det er altid svært at fase ud, og følelsesmæssigt er det kompliceret.

Peru

- Det virker uklart, hvad vi vil i Peru.

CLP forklarede, at vi ikke ændrer strategien for indeværende periode. Men i forhold til en ny strategi vil vi sandsynligvis lægge op til, at der kommer en udfasning af arbejdet.

Det er svært at se, at vi kan få nye missionærer, der kan gå ind og arbejde fra dag ét.

Den Lutherske Kirke er meget lille og sårbar. Men da der er ca. 14 % evangeliske kristne på landsplan, er det svært at argumentere for, at Peru er et unæet land.

Spørgsmålet er, om vi skal bruge resurserne i Peru, hvor der er forholdsvis mange kristne, eller bruge dem i Mellemøsten, hvor der er mange unåde.

Mellemøsten

For nogle år siden har vi drøftet, hvad vi skulle i Mellemøsten. Nu får vi vidnesbyrd om, at de frø, der er blevet sået, begynder at bære frugt.

Vi håber, vi kan sende en familie til Mellemøsten i 2026, men vi kan ikke sige noget præcist om det på nuværende tidspunkt.

Hvis vi skal arbejde blandt de mindst nåede, skal vi arbejde blandt muslimer.

CLP orienterede også om besøgsrejsen til Cambodja i februar måned. Den er vigtig for at sætte hjerterne i brand for mission.

6. Fremtidens unge i LM (b)

Der var oplæg ved sekretariatsleder Miriam A. Myhre og konstitueret LMBU-landsleder David Jespersen med udgangspunkt i det udsendte bilag til punktet.

Her blev det sagt, at unge i dag er præget af sekularisering, acceleration, præstationskultur og psykologisering.

LM's lokale ledelser, prædikanter mv. må være opmærksom på dette. Der skal være fokus på engagement, medvandring og relationsdannelse allerede i børne- og lejrarbejdet. LM skal være en hvileplads for de unge.

Oplægget bød også på en præsentation af unge klassiske kristnes holdning til forskellige etiske spørgsmål.

Derefter var der gruppedrøftelse og efterfølgende opsamling i plenum.

Under den fælles drøftelse blev der blandt andet sagt:

- Det er det vigtigste punkt på årets dagsorden.
- Vi skal lade de unge komme til orde – og vise, at vi vil dialogen. Man kunne f.eks. indføre spørgsmål i forbindelse med prædikenen
- Intet er selvfølgeligt for næste generation. Tydeligheden må være til stede i både menighed og hjem. Samfundet bliver, som familierne er.

- Vi skal tilbringe mere tid med de unge, men ikke lave flere arrangementer. Opdragelse og oplæring kan ikke ske på afstand – ordets forkyndelse foregår ikke kun fra prædikestolen
- Vi må have fokus på skabelsesteologi.
- Det blev påpeget, at man må finde balancen mellem teologisk tydelighed og empati.
- ”Det er altid empatisk at fortælle sandheden.”
- LM kan være en protestbevægelse – også i forhold til skærmb brug og det store forbrug af sociale medier.

7. Overvejelser om repræsentation i LM-institutioners bestyrelse (b)

Alle LM's skoler eller institutioner skal ifølge vedtægterne have en repræsentant fra hver afdeling i bestyrelsen. Det er svært for især nogle af de små afdelinger at finde en repræsentant bosiddende i egen afdeling. Der er derfor udarbejdet et forståelsespapir (der forelå som bilag), som åbner for at vælge personer, som bor uden for den afdeling, de repræsenterer.

Der blev henvist til det fremsendte bilag, og herefter var det muligt at komme med kommentarer:

- Lolland-Falster afdeling har allerede valgt en person i Vestjylland som repræsentant i en efterskolebestyrelse.
- Der er udarbejdet en folder om bestyrelsesarbejdet. Man kan give den videre til en person, der overvejer at stille op til valg.
- Virkeligheden er, at der er nogle, der træder ind i bestyrelserne, fordi de føler det er noget, de skal, fordi der ikke er andre, der gør det.
- Hvordan får vi de rigtige ind i bestyrelserne med brugbare kompetencer?
- Det er vigtigt, at bestyrelserne forbereder udskiftningerne.
- Vi må fremelske særlige kompetencer – måske gennem kurser.
- Der påtænkes at lave et bestyrelseskursus på Virksund.
- Efterskoleforening tilbyder kurser til bestyrelserne.
- Man skal ikke være for hurtig til at bruge denne ordning med at finde repræsentanter fra andre afdelinger.
- Det er vigtigt, at vi har forstandere med et tydeligt LM-dna.

8. Drøftelse af niveau på kørselsafregning og evt. vedtagelse af stigning (b)

På foranledning af ønske fra Sønderjylland-Fyns afdeling blev det drøftet, om LM's kørselstakst skal hæves. Landsgeneralforsamlingen drøftede, om man vil fastholde den nuværende politik eller imødekomme ønsket om at hæve taksten.

LM's kørselstakst er p.t. 75 procent af statens takst. Det dækker de reelle udgifter – men ikke den fulde afskrivning.

Under drøftelsen blev der blandt andet sagt:

- Nogle medarbejdere er nødt til at have en bil for at løse deres arbejdsopgaver.
- En løsning kunne være forskellige særordninger på tværs af landsdele og ansættelsesforhold.
- Der bør være ens regler for alle ansatte i LM. Der skal være fairness.

- Man kunne give ansatte et skattefrit lønloft ved at hæve kørselstaksten.
- Ideen om at betragte et øget kørselstilskud som et lønloft blev dog også modsagt. Kørselstilskud og løn bør adskilles. Er lønnen forkeret, må ændringerne foretages der.
- Ved at hæve taksten risikerer vi at sætte søsterorganisationer under pres.

Ved en vejledende tilkendegivelse fra medlemmerne tilkendegav seks personer, at de ønsker at fastholde taksten på de nuværende 75 procent, mens 14 ønskede at hæve den til 80 procent. Ingen ønskede, at LM's takst skulle hæves til 100 procent af statens takst. Det blev overlagt til LS at træffe endelig beslutning på baggrund af drøftelsen på LGF.

9. Godkendelse af landskassens årsregnskab for 2023 (b)

Fremlæggelse, drøftelse og godkendelse.

Resursechef Johnny Lindgreen gennemgik regnskabet og kommenterede det. Han sagde blandt andet følgende:

- Der er mange kirkelige organisationer, der er under pres. Regnskabsår 2023 gav os et stort overskud, som vi skal være glade for. Regnskabet er underskrevet af LS, men LGF skal godkende det.
- Det overskud, der er registreret i 2023, er bl.a. opstået på baggrund af indsamlinger til projekter i Run Ta Ek i Cambodja, hvor pengene først er anvendt i 2024. Der er også hensat penge til en ny lagerbygning i Dar es Salaam i Tanzania.
- Fordelingen mellem gaver givet til landskassen og gaver givet til det lokale arbejde er 50/50.

Herefter var der mulighed for kommentarer.

- Tak for regnskabet. Hovedparten af vores indtægter kommer fra almindelige gaver
- JL orienterede om, at lønningerne er blevet løftet 11 procent (7+4) over de sidste to år. Vi følger i øvrigt statens lønreguleringer. En del af lønloftet udmøntes i en sundhedsforsikring, der træder i kraft pr. 1.1.25.
- JL forklarede, at tilskuddet til skolepenge til missionærbørn svarer til udgifterne på området.

Regnskabet blev godkendt af LGF ved håndsoprækning.

10. Vedtagelse af budget for 2025 (b)

Fremlæggelse, drøftelse og godkendelse.

Landsstyrelsen og økonomiudvalget indstiller, at det fremlagte budget, som er i balance efter træk fra Projektpuljen, godkendes af landsgeneralforsamlingen.

Resursechef JL gennemgik budgettet for 2025, der planlægges at være i balance.

Forventningerne til indtægter i 2025 ligger på 31,2 mio. kr. Vi har valgt at fastholde gaveniveauet på 17,5 mio. kr. ud fra den betragtning, at det blev sat op i 2024.

Herefter var der mulighed for at kommentere budgettet:

- Balance er et udtryk for tilbagegang på grund af inflationen
- Kan vi ikke øge gaveindtægterne? Jeg tror på, at pengene er der.
- Hvis vi har brug for ekstra penge, så kommer de også.

- Det er vigtigt at signalere over for baglandet, at vi har et stigende gavebudget.
- Gå med drømmen. Vi skal ikke lukke og slukke.
- Er der nogle, der vil være med i et indsamlingsudvalg?
- Pengene er der, hvis ambitionerne er der.

Budgettet blev vedtaget ved håndsoprækning.

11. Valg til landsstyrelsen. Valg af formand og næstformand

Drøftelse og afstemning.

Følgende blev genvalgt til LS: Lars Dysager (25 stemmer), Henrik Bjarre Jakobsen (25 stemmer) og Allan Kastbjerg (26 stemmer).

Følgende blev genvalgt som formand og næstformand: Peter Rask (26 stemmer) og Lars Dysager (24 stemmer).

12. Valg af revisorer for landskassen

Drøftelse og afstemning

Registreret revisor Ole Jespersen-Skree, Partner Revision blev efter indstilling fra LS genvalgt (26 stemmer).

13. Larmende bibler

LS vedtog i juni 2024 at igangsætte projektet "Larmende Bibler" til udrulning fra sommeren 2025. Bibelnøglen (det nye navn for Bibellæser-Ringen) er en del af projektet. Hovedfokus er at arbejde på kulturforandring, så Bibelen kommer mere i brug (larmer mere). Målet er ikke at udvikle nye værktøjer, men at få de eksisterende værktøjer i anvendelse – evt. i tilpassede udgaver. Nogle spørgsmål i den forbindelse er:

- Hvad kendetegner den kultur, vi ønsker/hvilke drømme og mål har vi?
- Hvilke udfordringer står vi over for?
- Hvad kan vi at bygge videre på af det, der allerede findes?

Menighedskonsulent Peter Leif Hansen orienterede om projektet:

Det er et nyt projekt i LM, der afløser det nuværende projekt "Tro i Familien". Planen er, at det skal være et mindre projekt, der har følgende fokuspunkter:

1. Opmuntre til bibellæsning
2. Skabe kulturforandring
3. Opmuntre til bøn
4. Tydeliggøre, at bibellæsningen også skal føre til handling

Hovedfokus handler om at tage fat i de kulturforandringer, der skal til.

Der er nedsat en projektgruppe der består af Amalie Schmidt fra LMBU, Hakon Christensen fra Bibelnøglen og Peter Leif Hansen fra LM

Tidsplanen er projektperioden bliver fra august 25 – juli 2026

Hvad vi gør og ikke gør:

- Ingen udvikling af nye materialer/værktøjer
- Oplæring i brug af værktøjerne.
 - Rutiner – Metoder - Tilegnelse – Hverdagsbrug - Efterlevelse
- Et fælles projekt i hjem og menighed.

- Påvirke med værdierne "Frit evangelium" og "Troværdig bibel" – to værdier, vi skal være stolte af, og som vi påvirker hinanden med.
- Gøre det almindeligt at bruge Bibelen (og sang og bøn). Vi gør det ikke så meget mere som tidligere. Bibelen skal blive naturlig at bruge.

Derefter var der gruppearbejde. Opsamling fra grupperne:

- Man skal læse i Bibelen fire gange om ugen for at være fyldt af det.
- Godt projekt, der rammer bredt.
- Der er mange gode input i New Version.
- Kulturbærer – man skal finde ud af, hvem der skal være bærere af den nye kultur.
- Det er vigtigt, at vi får syn for, at der er flere måder at læse Bibelen på.
- Hvordan bliver projektet for dem, der har svært ved at læse?
- Bibel-kontekst – forstå et skrift.

14. Eventuelt

- Der blev udtrykt en tak til LS for indsatsen og for, at LM prioriterer at sende efterskoleelever på missionsture.
- Det blev efterspurgt, at bønnen vil fylde mere på kommende LGF.

Landsgeneralforsamlingen blev afsluttet med en kort afrunding ved BRS.